

DENK ANSTÖSSE

**RATGEBER ZUR
EFFIZIENTEN KOMMUNIKATION**

DER OFFIZIELLE NLP-GUIDE
D.V.N.L.P. - DEUTSCHER VERBAND FÜR
NEURO-LINGUISTISCHES PROGRAMMIEREN E.V.

{TITEL} Denkanstöße – Ratgeber zur effizienten Kommunikation

{HERAUSGEBER} Deutscher Verband für Neuro-Linguistisches Programmieren e.V. – DVNLP e.V.

DVNLP e.V.

Alte Jakobstraße 149

10969 Berlin

Telefon: 030 – 25 38 71 27

Telefax: 030 – 25 38 71 28

E-Mail: dvnlp@dvnlp.de

<http://www.dvnlp.de>

{V. I. S. D. P.} Waltraud Trageser, Gabriele Schwan, Eva-Maria Braun, Harald Brill, Roman Simeunovic
(zum Zeitpunkt der Drucklegung amtierender Vorstand des DVNLP)

{ÜBERSETZUNG} Barbara von Bechtoltsheim

{ÜBERARBEITUNG} Wolfgang Walker

{SCHLUSSREDAKTION} Suzann Pasztor

{KONZEPT & DESIGN} STRAIGHT – concept & design, Frankfurt am Main
www.straight-cd.de

2. Auflage 2003, 15 000 Exemplare

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung
des Herausgebers. Alle Rechte vorbehalten.

{DANKE} Die vorliegende Broschüre beruht zu weiten Teilen auf einer – überarbeiteten und an die Verhältnisse im deutschsprachigen Raum angepaßten – Informationsschrift, die von der britischen Association of Neuro-Linguistic Programming (ANLP) herausgegeben wurde. Wir möchten an dieser Stelle unseren Freunden von der ANLP – und insbesondere der Verfasserin Frau Lindagail Campbell vom NLP Institute of Oregon, USA – von ganzem Herzen dafür danken, daß sie uns ihre Arbeit so freigiebig und ohne zu zögern zur Verfügung gestellt und dieses Projekt durch ihre Großzügigkeit und Hilfsbereitschaft möglich gemacht haben. Darüber hinaus möchten wir den vielen an der Veröffentlichung dieser Broschüre beteiligten Personen danken, die durch ihr fachkundiges und sorgfältiges Feedback zum Gelingen dieses Vorhabens beigetragen haben.

Hinweis: Aufgrund der besseren Lesbarkeit haben wir auf Wortungetüme verzichtet, die durch das Berücksichtigen der weiblichen Form entstehen können. Selbstverständlich sind immer in gleichem Maße die weiblichen Personen gemeint.

INHALT

IMPRESSUM	2
EDITORIAL / INHALTSVERZEICHIS	3
WAS IST NLP – KURZ UND BÜNDIG	4
WOVON HANDELT NLP	6
WER BRAUCHT NLP	10
GESCHICHTE DES NLP	16
VORANNAHMEN DES NLP	20
HIGHSCORE: DIE VERSCHIEDENEN NLP-LEVEL	22
WEGE ZUM NLP / NLP FÜR EINSTEIGER	24
DER DEUTSCHE NLP-DACHVERBAND – DVNLP	30
LINK- UND LITERATURLISTE	36
SPONSOREN DER BROSCHÜRE	38



Liebe Leserin, lieber Leser,

Gut ein Viertel Jahrhundert alt, ist das NLP immer noch eine junge Methode und eine ausbaufähige Disziplin. Aufgrund seines hohen Anspruchs, Menschen prozessorientiert, also ohne inhaltliche Einmischung in die Belange des eigenen Lebens, zu neuen Wahlmöglichkeiten im Verhalten und Erleben zu verhelfen, ist das NLP eine ständige Herausforderung für seine Anwender, das eigene Können immer weiter zu verfeinern. Die Motivation zur Erweiterung und Vervollkommnung des eigenen Interventionsrepertoires ist als „Magie der Struktur“ wohl schon in der Grundstruktur des NLP, in seiner Methodik und in seinen Grundannahmen, angelegt.

Seit der DVNLP besteht, sind die NLP-Kompetenzen seiner Mitglieder zu einem unermesslichen Reichtum angewachsen, der sich in einer noch nicht einmal im Ansatz genutzten Unterschiedlichkeit der NLP-Stile und -Kulturen manifestiert.

Die Vielfalt, der Artenreichtum der Stile und Kulturen im DVNLP ist ein wichtiger Hinweis auf seine Vitalität. Und darauf, dass es neben einer gemeinsamen Verpflichtung zu Ausbildungsinhalten, Gütekriterien und ethischen Standards offensichtlich etwas gibt, was für die NLP-Anwender über alle Unterschiede in ihrer Arbeitsweise hinweg gleichsam bedeutsam und identitätsstiftend ist. Und das bezeichnet man wohl am besten als den Geist des NLP. Er besteht, für mich, neben der Leichtigkeit und präzisen Eleganz dieser Methode, in einer anregend-fördernden Neugierde auf die Besonderheiten und die Entwicklungsmöglichkeiten des Einzelnen, sowie in der Lebendigkeit der Interaktionen und der Präsenz in den Begegnungen, die diese Methode ermöglicht - professionelle Kommunikation auf höchstem Niveau.

Quickborn, Oktober 2003


Thies Stahl

Gründungsvorstands- und
Ehrenmitglied des DVNLP e.V.

PERFEKTE KOMMUNIKATION

NLP für Einsteiger

<Realität>

NLP bezieht sich auf ein Anfang der 70er Jahre von Richard Bandler und John Grinder begründetes Forschungsfeld aus dem Bereich der Verhaltens- und Kognitions-wissenschaften. Gegenstand ist das Studium des subjektiven Erlebens von Menschen und dessen Veränderbarkeit. (siehe Geschichte des NLP)

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

SIE SCHAFFEN IHRE REALITÄT

Das Neuro-Linguistische Programmieren (NLP) beschreibt - ausgehend von Erkenntnissen der modernen Systemtheorie, Linguistik, Neurophysiologie und Psychologie - die wesentlichen Prozesse, **WIE MENSCHEN**

- * **SICH SELBST UND IHRE UMWELT WAHRNEHMEN,**
- * **DIESE INFORMATIONEN AUF IHRE EIGENE WEISE VERARBEITEN,**
- * **AUF DIESER GRUNDLAGE HANDELN,**
- * **ENTSPRECHEND MITEINANDER KOMMUNIZIEREN,**
- * **LERNEN UND**
- * **SICH VERÄNDERN.**

Menschen unterscheiden sich in der Art und Weise, wie sie bestimmte Situationen, sich selbst, andere Menschen, ihre Beziehungen, ihre berufliche Tätigkeit und das Leben allgemein erleben. Je nachdem, wie wir zu einem bestimmten Zeitpunkt uns selbst und unsere Umwelt wahrnehmen, wie wir denken, welche Überzeugungen wir haben, wie wir fühlen und wie wir diese Gefühle bewerten, kann ein und dieselbe Situation als angenehm und wohltuend oder aber als schwierig und belastend erlebt werden.

Basierend auf Studien und Modellen zur menschlichen Wahrnehmung und Informationsverarbeitung macht NLP bewußt, welche Faktoren unser Erleben steuern und wie wir unsere Erfahrung selbst erschaffen. Auf dieser Grundlage entstanden in den letzten Jahrzehnten eine Vielzahl von Handlungsmodellen.

DIE PRAGMATISCH AUSGERICHTETEN HANDLUNGSMODELLE DES NLP DIENEN EINER VERBESSERUNG DER ZWISCHENMENSCHLICHEN KOMMUNIKATION SOWIE DER PERSÖNLICHEN ENTFALTUNG

NLP ist die Disziplin im Bereich der Kognitions- und Verhaltenswissenschaften, die sich explizit und in umfassender Weise dem Studium der menschlichen Subjektivität verschrieben hat. Mit Hilfe der dabei gewonnenen Erkenntnisse eröffnet NLP zugleich - sowohl für Einzelpersonen als auch für Gruppen und Organisationen - effiziente und flexible Zugänge zu ziel- und lösungsorientierten Veränderungen. Wie jede andere wissenschaftliche Disziplin entwickelt sich NLP dabei durch neue Forschungen fortlaufend weiter.

NLP-Trainings vermitteln eine größere Bewußtheit über die Prozesse, die das eigene Erleben steuern. Sie vermitteln einen erweiterten Gebrauch der fünf Sinne sowie die Fähigkeit, persönliche Ziele zu formulieren und diese unter Berücksichtigung der Einflußfaktoren zu verwirklichen.



Das in den vergangenen Jahrzehnten weltweit erarbeitete Wissen ermöglicht es professionellen Kommunikatoren - unabhängig von ihrer inhaltlichen Ausrichtung - u.a.

- * das eigene Verständnis für zwischenmenschliche Kommunikationsprozesse zu verfeinern,
- * sich - unabhängig von der methodischen und inhaltlichen Ausrichtung der eigenen Arbeit - noch leichter auf die individuelle „Realität“ des Gegenübers einzustellen,
- * die eigene Flexibilität im Umgang mit Menschen unterschiedlichster Herkunft beachtlich zu erweitern sowie
- * sich flexibel den Herausforderungen einer sich ständig wandelnden Welt zu stellen.

KOMPLEXE KOMMUNIKATION

Schalter <ein>, Schalter <aus> – das Gehirn richtig genutzt

<if> <then> <go> <to>

Alles kommuniziert. Immer.
NLP bietet Fragetechniken,
Muster und Modelle.
=>>> Strategien <<<=
zur Erfahrung von Realität.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

EINE FRAGE DER PERSPEKTIVE

Wenn Sie sich durch die Fülle der zur Verfügung stehenden Literatur oder durch Gespräche mit NLP-Anwendern über NLP informieren, werden Sie eine Vielfalt unterschiedlicher Beschreibungen finden. Diese Verschiedenartigkeit geht auf die enorme Spannweite des Ansatzes zurück. Im folgenden wird NLP daher aus mehreren Perspektiven beleuchtet.

NLP HANDELT VON KOMMUNIKATION

Eines der Grundprinzipien des NLP lautet, daß wir immerzu kommunizieren. Zum Großteil tun wir dies durch Sprache, darüber hinaus aber auch durch unserer Mimik, unsere Gesten, unseren Tonfall usw. Was also teilen wir mit, und wie tun wir dies? Ist das, was wir mitteilen wollen, auch das, was unser Gegenüber versteht? Wenn nicht, wie erkennen wir die entsprechenden Hinweise, und wie können wir diese berücksichtigen? NLP bietet hier eine Vielzahl praktischer Werkzeuge für effiziente Kommunikation.

NLP HANDELT VON SPRACHE

Unser Gebrauch von Sprache beeinflusst, wie wir denken und reagieren. Der Prozeß, durch den wir unsere Erfahrung in Sprache übersetzen, erfordert, daß wir unser Erleben verdichten und verzerren. Wir sind gezwungen, in Worten zusammenzufassen, wie wir die Welt wahrnehmen. Dabei gehen unserem Gegenüber oft wertvolle Informationen verloren.

NLP bietet Fragetechniken und Muster an, die uns dabei helfen, die Kommunikation mit anderen und uns selbst so zu gestalten, wie wir dies wünschen. NLP lehrt uns zu verstehen, wie uns unser Gebrauch der Sprache durch implizite und unterschwellige Vorannahmen beeinflusst. Die Sprache ist voller Fallgruben und Fallstricke. Das Wissen darum hilft Ihnen, diese zu umgehen.

Wenn man Sie etwa darum bittet, NICHT an ein Känguruh zu denken, dann werden Sie wahrscheinlich erst recht an ein Känguruh denken – die Worte erreichten das Gegenteil dessen, was beabsichtigt war! Oder achten Sie auf die Wirkung impliziter Annahmen, wenn Sie das Wort „aber“ gebrauchen. Hier ein Beispiel: „Mir gefällt, wie Sie diese Arbeit ausgeführt haben, aber ...“ Der Hörer wird häufig dazu neigen, alles zu vergessen, was dem „aber“ vorausging – in der Erwartung, daß nach diesem Wort Probleme auftauchen.



Auch Werbefachleute, Medien, Politiker sowie weltanschauliche Gruppierungen aller Art nutzen gezielt eine **BESTIMMTE** Sprache, um ihre Botschaften zu vermitteln und im Unbewußten ihrer Hörer zu verankern. Durch das im Rahmen des NLP vermittelte Wissen über die Wirkung von Sprache können Sie ein Bewußtsein für die auf Sie einströmenden Einflüsse gewinnen. Auf diese Weise dient NLP auch als eine Art Verbraucherschutz für Ihren Geist.

<Wahr> <Unwahr>

WIE wissen wir,
WAS wir wissen?
WIE tun wir,
WAS wir tun?
WAS ist die eigene Realität?
WAS ist die Realität des anderen?

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP



NLP HANDELT VOM MODELLIEREN AUßERGEWÖHNLICHER FÄHIGKEITEN

NLP-Prozesse und -Strategien sind das Ergebnis von Forschungen, die untersuchten, wie genau Experten oder außergewöhnliche Persönlichkeiten das vollbringen, was sie so brillant tun. NLP machte es erstmals möglich, anderen Menschen Fertigkeiten zu vermitteln, die einst als Genie, Talent oder Intuition bezeichnet wurden und für andere als unerreichbar galten.

Das Modellieren herausragender Fähigkeiten beruht auf genauen Beobachtungen und vorsichtigen Fragen zum inneren Erleben der hochbegabten Person. Auch unterstützende Überzeugungen, persönliche Wertesysteme und das eigene Selbstbild spielen hier eine bedeutende Rolle. Die Fähigkeit zum Modellieren ist der Schlüssel zur Kompetenz im NLP. Die Fähigkeit, das was andere in besonders hervorragender Weise tun, in seine einzelnen Bestandteile aufzuschlüsseln, bietet NLP-Anwendern neue Wahlmöglichkeiten und ermöglicht ein elegantes und effizientes Lernen.

So wurde etwa die „NLP-Rechtschreibstrategie“ anhand von Menschen modelliert, die von Natur aus gut in Rechtschreibung waren. Seit die entsprechenden mentalen Prozesse eindeutig beschrieben und kodiert sind, lassen sie sich ohne weiteres Kindern und Erwachsenen beibringen, die bislang Schwierigkeiten mit dem Rechtschreiben hatten. Wenn Sie es - um ein anderes Beispiel zu nennen - entgegen Ihren Wünschen schwierig finden, morgens aufzustehen, so sind Sie mit Hilfe der Werkzeuge des NLP in der Lage, herauszufinden, wie sich eine Person, die gerne aufsteht, dazu motiviert. Mit Hilfe entsprechender Interventionen sind Sie darüber hinaus in der Lage, diese „Strategie“ auch für sich selbst zu nutzen. Dabei ist offensichtlich, daß die Möglichkeit des Modellierens von Kompetenz eine Fülle fruchtbarer Anwendungen in so unterschiedlichen Bereichen wie Psychotherapie, Pädagogik, Wirtschaft, Gesundheit, Sport und persönlicher Entfaltung erlaubt.

NLP HANDELT VON GEISTIGER LEISTUNGSFÄHIGKEIT

NLP beschreibt auf eine außerordentlich präzise Weise die Wahrnehmungen und geistigen Prozesse, die unsere „persönliche Realität“ kreieren: Wie wissen wir, was wir wissen? Wie tun wir, was wir tun? Wie machen wir es, daß wir uns in bestimmten Augenblicken ängstlich und in anderen glücklich fühlen? Wie kommt es, daß uns etwas gefällt oder mißfällt? Wie lernen wir eine Sache leicht oder nicht?

NLP BIETET UNS EINE GEBRAUCHSANWEISUNG FÜR UNSER GEHIRN - NLP-MODELLE MACHEN ERFAHRBAR, WIE WIR UNSERE ERFAHRUNG „KODIEREN“. WENN WIR VERSTEHEN, AUF WELCHE WEISE UNSER GEHIRN UNTERSCHIEDUNGEN TRIFFT, DANN IST ES LEICHTER, ETWAS ZU ÄNDERN, NEUES ZU LERNEN UND EFFIZIENT ZU KOMMUNIZIEREN.

NLP HANDELT VOM STUDIUM SUBJEKTIVER ERFAHRUNG

Jeder Mensch hat seinen eigenen Stil, die Welt wahrzunehmen, auf sie zu reagieren und aus seiner Erfahrung zu lernen. NLP ist ein Werkzeug, das Anwender darin unterstützt, sich auf die individuellen und (sub-)kulturellen Eigenarten von Menschen einzustimmen. NLP untersucht, wie unsere Wahrnehmungsfiler, Gedanken, Gefühle und Handlungen zusammenwirken, um unsere ureigene subjektive Erfahrung zu kreieren. Es hilft zu verstehen, wie ein Mensch sich in seiner Umwelt bewegt und wie er sich die Welt erklärt.

Gerade weil NLP davon ausgeht, daß wir dies alles auf unterschiedliche Art und Weise tun, verzichtet es auf jegliche schematisierten Formeln. NLP zeigt, wie es möglich ist, die Einzigartigkeit einer Person wahrzunehmen, diese zu respektieren und dadurch auf den Einzelnen einzugehen. Daher ist es ein integraler Bestandteil der Grundhaltung, die das NLP trägt und aus der es hervorgegangen ist, die Unterschiede zwischen Menschen wertzuschätzen.

KOMMUNIKATION OHNE GRENZEN

Bereiche für die sinnvolle Anwendung von NLP

<love it> <or> <change it> <or> <leave it>

NLP hat seit vielen Jahren seinen festen Platz in den verschiedensten Bereichen.

Die Anwendungsmöglichkeiten sind nahezu unbegrenzt – im privaten, beruflichen oder wie auch immer gearteten Leben.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

DAS „SCHWEIZER OFFIZIERSMESSER“ DER KOMMUNIKATOREN

Überall, wo Kommunikation, die Ausschöpfung des eigenen Potentials und Effizienz von Bedeutung sind, kann NLP fruchtbare Entwicklungen in Gang setzen. Je mehr Sie an effizienter Kommunikation, an persönlicher Effektivität und Entfaltung interessiert sind, desto mehr hat Ihnen NLP zu bieten.

NLP KANN SEHR VIELSEITIG EINGESETZT UND VERWENDET WERDEN:

- * im Bereich der Psychotherapie,
- * in der Wirtschaft (z.B. im Management, im Personalwesen, im Verkauf, in der Beratung, im Rahmen von Trainings, in der Personalentwicklung und bei Unternehmensfusionen),
- * in der Pädagogik,
- * im Gesundheitswesen,
- * in der Persönlichkeitsentwicklung,
- * beim Sport,
- * bei der Förderung der eigenen geistigen und körperlichen Gesundheit,
- * in der Politik,
- * in der Erziehung,
- * im Rechtswesen,
- * bei der Entwicklung von Kreativität im Schreiben, in den darstellenden und bildenden Künsten,
- * bei Hobbys usw.

NLP IM GESCHÄFTSLEBEN UND IN DER WIRTSCHAFT

Grundfertigkeiten des NLP, die die zwischenmenschliche Kommunikation, das Herstellen vertrauensvoller Beziehungen sowie die Präzisierung von Zielen unter Einbeziehung der jeweiligen Kontextgegebenheiten nachhaltig verbessern, lassen sich unmittelbar in der Geschäftswelt anwenden. Sie haben sich dort seit vielen Jahren als außerordentlich effektiv erwiesen und gehören daher zum Standardrepertoire vieler Unternehmenstrainer. Spezielle Fertigkeiten, die uns darin unterstützen, mit Menschen umzugehen, die die Welt anders wahrnehmen als wir selbst, erlauben es, die Beziehungen mit Kollegen, mit Vorgesetzten und Kunden – auch über kulturelle Barrieren in multinationalen Unternehmen hinweg – zu verbessern.

Auch Präsentationsfertigkeiten und rhetorische Ausbildung sind heute ein Grundbestandteil jeder modernen Unternehmenskultur. Viele Führungspersönlichkeiten und Berater in Unternehmen haben sich von den kreativen und innovativen Aspekten des NLP inspirieren lassen. Sie setzen den NLP-Wissensfundus bei der Unternehmensentwicklung, zur Teambildung, für den Entwurf von Zukunftsstrategien sowie im Rahmen eines umfassenden Qualitätsmanagements ein. Auch in Verhandlungstrainings werden zunehmend NLP-Fertigkeiten eingesetzt.



Die Gedanken sind frei. Wie mit dem geistigen Potential umgegangen wird, führt allerdings nicht immer zum gewünschten Ziel. NLP macht Strukturen transparent.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

ENTDECKEN SIE IHR EIGENES POTENTIAL

Viele Menschen benutzen NLP, um unerwünschte Einschränkungen in ihrem Leben zu überwinden und sich neue Verhaltensmöglichkeiten anzueignen. Die NLP-Grundhaltungen und spezifische Interventionen können von alten Gewohnheiten, Ängsten und einschränkenden Überzeugungen befreien und so einer neuen, energievollen Lebensweise Struktur verleihen. NLP bietet mehr Wahlmöglichkeiten dabei, wie Sie kommunizieren, wie Sie reagieren und wie Sie sich fühlen. Haben Sie mehr Wahlmöglichkeiten, können Sie bessere Entscheidungen fällen. Wenn Sie bisher nicht das Leben gelebt haben, das Sie sich wünschen, dann kann Ihnen NLP Wege zu neuen und befriedigenden Alternativen eröffnen, die bislang außerhalb Ihrer Vorstellungswelt lagen.



NLP IN DER PSYCHOTHERAPIE UND BERATUNG

NLP hat seit Jahren auch erfolgreich Einzug in psychotherapeutische Praxen, Beratungsstellen und psychosoziale Einrichtungen aller Art gehalten. Ein Großteil der ursprünglichen NLP-Forschungen konzentrierte sich darauf, herauszufinden, wie innovative und hochbegabte Therapeuten ihren Klienten halfen, sich nachhaltig und zu ihrem Vorteil zu verändern. Die Verhaltensweisen, Sprachmuster und kreativen Intuitionen dieser therapeutischen „Zauberer“ lagen zu jener Zeit außerhalb der bewußten Wahrnehmung und konnten nur - mit etwas Glück - durch engen Kontakt mit ihnen erworben werden. Erst die sorgfältige Analyse ihres praktischen Vorgehens förderte diejenigen Informationen und Verhaltensmuster zutage, die inzwischen an Millionen von Menschen weltweit vermittelt werden konnten.

Die NLP-Prozesse zur persönlichen Veränderung sind vielfältig und nachhaltig. Am bekanntesten ist hier wohl die Behandlung von Phobien mit NLP-Methoden. Sie können Menschen helfen, eine jahrelange Phobie innerhalb kürzester Zeit zu überwinden. Darüber hinaus verfügt das NLP auch über Verfahren, die bei einer Vielfalt klinisch relevanter Erscheinungsbilder eingesetzt werden können. All diese Prozesse sind durch präzise Sprachmuster sowie einen sorgfältigen und systematischen Zugang zur Individualität der Klienten gekennzeichnet. Stets wird bei dieser Art der Veränderungsarbeit mit Menschen auch die innere und äußere Ökologie geprüft, so daß die angestrebten Veränderungen sich harmonisch in den Gesamtkontext von Werten, weiteren Lebensbereichen der Person und ihre sozialen Beziehungen einfügen.

Dabei ist NLP keine Ansammlung mechanisch abzuarbeitender Veränderungstechniken. Ganz im Gegenteil. Die dynamische und entwicklungsorientierte Welt des NLP verfeinert fortlaufend bereits bestehende Muster. Stets werden dem NLP-Wissenskorpus neu hinzugewonnene Erkenntnisse hinzugefügt, die Menschen noch wirksamer dabei helfen, die von ihnen gewünschten Veränderungen zu erreichen. NLP bietet hierzu u.a. Werkzeuge

- * zur Herstellung vertrauensvoller Beziehungen mit einer Vielfalt unterschiedlichster Klienten,
- * zum Verständnis der ganzheitlichen Struktur und Wirkung von Einstellungen, Überzeugungen, Werten und Selbstbildern,
- * zu einem erweiterten Verständnis der Wirkungsmechanismen von Sprache, Bildern und Metaphern,
- * zum inhaltsfreien und prozeßorientierten Arbeiten - was sowohl die Integrität und Privatsphäre der Klienten schützt als auch dauerhafte Veränderungen erleichtert, sowie
- * zum lösungsorientierten und kurzzeittherapeutisch ausgerichteten Setting, was heutzutage auch unter ökonomischen Gesichtspunkten ein zunehmend wichtiger Faktor ist.

NLP UND COACHING

Auch im Bereich des Coachings ist NLP in den Bereichen Wirtschaft, Industrie, Verwaltung sowie in psychosozialen Kontexten fest etabliert. Viele professionell tätige Coachs nutzen bei dieser speziellen Form der Beratung NLP-Methoden, um Einzelpersonen, Gruppen oder auch größeren Systemen bei der Überwindung von Schwierigkeiten, der Planung und Umsetzung von Veränderungen sowie der Entfaltung ihrer Potentiale zu unterstützen. Auf der Basis exakt definierter Ziele werden lösungsorientierte Strategien entwickelt und notwendige Fähigkeiten vermittelt.

NLP IM GESUNDHEITSWESEN

Die Vorannahmen (siehe Seite 20), Modelle und Kommunikationsfertigkeiten des NLP haben sich sowohl für Mediziner und das Pflegepersonal als auch für Menschen, die an Gesundheit und Wohlbefinden interessiert sind, als außerordentlich nützlich erwiesen. In dem sich rasant ändernden Bereich der Gesundheitsvorsorge benötigen alle auf diesem Sektor Tätigen heute mehr als nur medizinische und pflegerische Fähigkeiten. Die häufig vorgetragene Kritik an der „seelenlosen Apparatedizin“ und die Hinwendung zu alternativen Heilverfahren weist auf eine von vielen Patienten empfundene Lücke hin. Von Professionellen im Bereich des Gesundheitswesens wird daher zunehmend erwartet, daß sie über eine hohe soziale Kompetenz und Flexibilität verfügen sowie Fähigkeiten in den Bereichen „Verhandlung“, „Business-Management“ und „Konfliktlösung“ erwerben. Der Erfolg des Behandlungsprozesses steht auch in engem Zusammenhang mit den vorherrschenden Überzeugungen der Helfer und deren Kommunikation mit den Patienten. Ebenso hat die räumliche und soziale Atmosphäre in Arztpraxen und Krankenhäusern einen nachhaltigen Einfluß auf den Genesungsprozeß.

NLP stellt daher auch für diesen Bereich Fertigkeiten bereit, die es Ärzten und Pflegekräften ermöglichen, kooperative und harmonische Beziehungen mit Patienten und Mitarbeitern einzugehen sowie eine klare, gesundheitsfördernde Kommunikation zu praktizieren.

In den vergangenen Jahren konzentrierte sich die Forschung im NLP auch darauf,

- * wie persönliche Gesundheit erlangt und erhalten wird,
- * wie Streß reduziert werden kann,
- * wie die Heilkräfte des Körpers gefördert werden können und
- * wie sich die Beziehung zwischen Gesundheit und tiefsitzenden Vorannahmen, Überzeugungen und Einstellungen erfassen läßt.

Die zugrundeliegende Frage lautet hier: „Was unterscheidet jemanden, der sich von einer Krankheit oder schlechten gesundheitlichen Verfassung erholt, von jemandem, der krank bleibt?“ Auch dieses Forschungsgebiet entwickelt sich ständig weiter.



NLP UND KREATIVITÄT

Eine Vielzahl von Künstlern, Schriftstellern und Interpreten empfand ihr NLP-Training und/oder NLP-Coaching als sehr wertvoll, weil es ihnen eine Fülle von Einsichten darüber vermittelte, was den kreativen Geist behindert und was ihn fördert. Anwendungen von NLP-Strategien, insbesondere die von Robert Dilts (USA) entwickelte Disney-Strategie, bieten überzeugende Möglichkeiten, eingefrorene oder durch Erziehungsprozesse überformte Kreativität erneut freizusetzen und anzuregen.

NLP IM TRAINING UND IM UNTERRICHT

Zu den grundlegenden Anliegen des NLP gehört auch ein bewußtes Verstehen dessen, wie Menschen lernen und neues Wissen in den bereits bestehenden Fundus integrieren. Dadurch konnten eine Fülle effizienter Strategien für Lehrende und Lernende entwickelt werden. Mit NLP können sich Trainer, Lehrer und Eltern eine Reihe spezifischer und methodischer Zugänge aneignen, die dazu geeignet sind, Schüler zu besseren Leistungen zu verhelfen. Eine Vielzahl von Lehrern bezieht daher bereits Grundelemente des NLP in ihre Unterrichtsmethodik und Klassenführung mit ein. Darüber hinaus fühlen sich auch andere Menschen, die mit Gruppen arbeiten, wie etwa Berater, Pädagogen, Erzieher und Pfarrer, in ihrer Arbeit durch NLP sehr bereichert.

NLP UND ERZIEHUNG

NLP-Fertigkeiten und -Prinzipien fördern die produktive Kommunikation zwischen Eltern und Kind. Sie werden entdecken, wie Sie auf positive Weise kommunizieren können, indem Sie sich klar ausdrücken und so Ihrem Kind ermöglichen, Sie zu verstehen und auf das, was Sie sagen, angemessen zu reagieren.

Sagen Sie z.B. einem Kind, was es NICHT tun soll, so wird dies tatsächlich die Wahrscheinlichkeit des unerwünschten Handelns erhöhen. „KLECKER NICHT!“ kann zu mehr Herumkleckern führen, da das Kind, um diesem Befehl zu folgen, zuerst einmal über Kleckern nachdenken muß. Wird die Botschaft überdies mit einem drohenden Tonfall kommuniziert, so bekommt das Kind Angst. Schreckreaktionen und das Verschütten von Lebensmitteln sind eine häufige Folge. Ähnlich kann die Botschaft „Mach' dir keine Sorgen!“ dazu führen, daß das Kind sich erst recht sorgt. Sagen Sie Ihrem Kind daher besser gleich, was es tun soll - „Sei achtsam“ oder „Alles ist in Ordnung“.

Durch sorgfältiges Zuhören und Beobachten können Sie eine Menge darüber erfahren, wie Ihr Kind sich in seiner Welt orientiert. Um sich in unserem Erziehungs- und Schulsystem besser durchsetzen zu können, mag es hilfreich sein, Ihrem Kind beizubringen, wie es etwas visualisieren kann. Sie selbst werden auch lernen, mit Ihrem eigenen „Zustand“ umzugehen - auch wenn dieser vielleicht nicht immer dem entspricht, was Sie sich als Ideal vorstellen. Doch auch Eltern sind nur Menschen!

Eltern, die sich das Wissen und die praktischen Fertigkeiten des NLP angeeignet haben, können ihren Kindern gute Gewohnheiten in Sachen klarer und gelungener Kommunikation vermitteln - und dadurch nicht zuletzt auch Werkzeuge zum Lernen und zur Entwicklung von Selbstwertgefühl.

STRUKTURIERTE KOMMUNIKATION

Wie NLP entstanden ist

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

DIE INTERDISZIPLINÄREN GRUNDLAGEN

Die wesentlichen Prinzipien des Neuro-Linguistischen Programmierens (NLP) wurden erstmals von Richard Bandler (geb. 1950) und John Grinder (geb. 1939) definiert. Beide – der eine Student der Mathematik, Informationswissenschaften und Psychologie, der andere ein junger Linguistik-Professor – arbeiteten Anfang der 70er Jahre, in einer Zeit rasanter Entwicklungen und gesellschaftlicher Umbrüche, im Umfeld der University of California, Santa Cruz (USA), zusammen.

Bandler und Grinder befaßten sich mit einer Frage: „WAS IST DER ENTSCHEIDENDE UNTERSCHIED ZWISCHEN JEMANDEM, DER NUR KOMPETENT IST, UND JEMANDEM, DER IN DERSELBEN FERTIGKEIT ÜBERDURCHSCHNITTliche ERGEBNISSE ERZIELT?“

Es ergab sich aus verschiedenen Umständen, daß sie drei Menschen als Modelle auswählten, die als hervorragende Psychotherapeuten weltweit bekannt waren:

- * FRITZ PERLS, den Begründer der Gestalttherapie,
- * VIRGINIA SATIR, die Begründerin der Familientherapie, sowie
- * MILTON H. ERICKSON, den weit über Fachkreise hinaus bekannten Psychiater, der eine neue Form der therapeutischen Hypnose und Kurzzeittherapie entwickelt hatte.

Bandler und Grinder untersuchten zunächst ihre Sprache, ihr nonverbales Verhalten und ihre mentalen Prozesse. Dabei entdeckten sie spezifische Muster, die formalisiert und explizit gelehrt werden konnten. Im Zuge ihrer Forschungen nahmen die NLP-Begründer auch Bezug auf viele andere Disziplinen und Forschungsbereiche. Dazu gehörten – um hier nur die wichtigsten Einflüsse zu nennen:

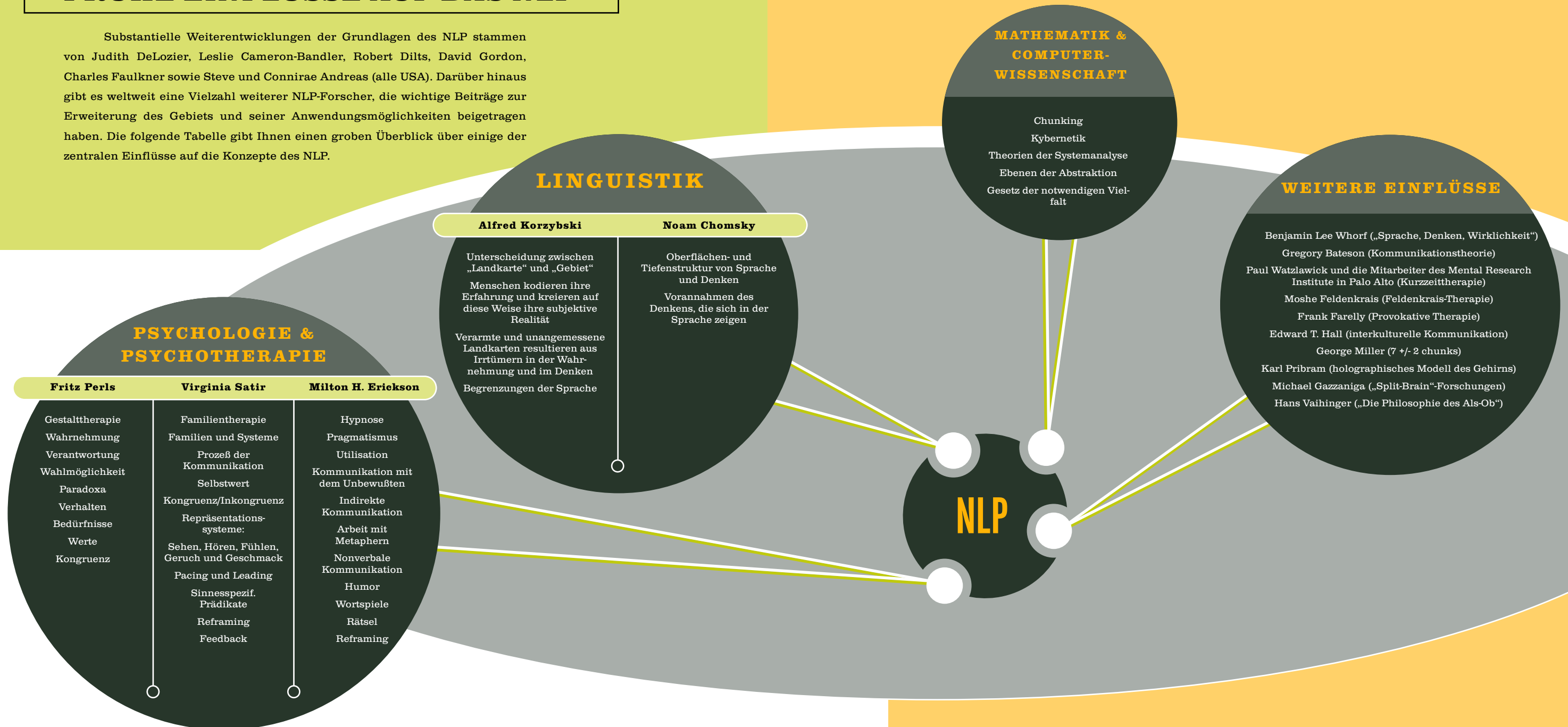
- * die bahnbrechenden Forschungen des Kulturanthropologen und Kommunikationsforschers GREGORY BATESON, der zu den Mitbegründern des kybernetischen Denkens in den Geistes- und Sozialwissenschaften zählt und als Vater der modernen Ökologie-Bewegung gilt,
- * die wegweisenden Arbeiten von ALFRED KORZYBSKI, des Begründers der „Allgemeinen Semantik“, der bereits in den 40er Jahren des letzten Jahrhunderts sog. „Neuro-Linguistische Trainings“ durchführte,
- * das Werk des Linguisten und Sozialphilosophen NOAM CHOMSKY,
- * die Erkenntnistheorie des deutschen Neo-Kantianers HANS VAHNINGER („Die Philosophie des Als-Ob“),

- * die richtungsweisenden Untersuchungen des Anthropologen EDWARD T. HALL, des Nestors der „interkulturellen Kommunikation“,
- * die Modelle des britischen Kybernetikers WILLIAM ROSS ASHBY,
- * die Befunde der sog. „Split-Brain“-Forschungen (zu Unterschieden zwischen der rechten und linken Gehirnhälfte) des Psychologen und kognitiven Neurowissenschaftlers MICHAEL GAZZANIGA.



FRÜHE EINFLÜSSE AUF DAS NLP

Substantielle Weiterentwicklungen der Grundlagen des NLP stammen von Judith DeLozier, Leslie Cameron-Bandler, Robert Dilts, David Gordon, Charles Faulkner sowie Steve und Connirae Andreas (alle USA). Darüber hinaus gibt es weltweit eine Vielzahl weiterer NLP-Forscher, die wichtige Beiträge zur Erweiterung des Gebiets und seiner Anwendungsmöglichkeiten beigetragen haben. Die folgende Tabelle gibt Ihnen einen groben Überblick über einige der zentralen Einflüsse auf die Konzepte des NLP.



KOMMUNIKATION VERBINDET

Mit einfachen Mitteln zur Perfektion

<panic> <ja/nein>

Angst vor Erfolg? Angst vor Versagen?
Ein wirkungsvolles Programm im Gehirn.
Ein buntes Mosaik schiefer Realitäten.
Eine Summe von Marginalien – Details,
die das Ziel verfehlen lassen.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

DIE GRUNDPRINZIPIEN UND VORANNAHMEN DES NLP

Die „Vorannahmen“ beschreiben die grundlegenden Einstellungen des NLP. Sie wurden zum größten Teil von Menschen übernommen, die auf ihrem Gebiet außergewöhnlich gute Resultate erzielten.

NLP ist nicht nur eine Sammlung nützlicher Werkzeuge, sondern vor allem auch eine nützliche Einstellung für unsere Weiterentwicklung, um die Dinge, die wir tun, wirklich gut zu machen. Im folgenden können Sie herausfinden, was sich in Ihrem Leben verändern würde, wenn die folgenden Aussagen für Sie wahr wären:

- * Wir alle sind einzigartig und erleben die Welt auf unterschiedliche Weise. Jeder Mensch ist anders und hat seine eigene Art zu sein.
- * Geist, Körper und Umwelt bilden ein gemeinsames System. Unsere geistige Einstellung beeinflusst unsere Gesundheit. Ebenso kann das, was wir tun, auch unser Denken verändern.
- * Jedes Verhalten ist auch Kommunikation. Selbst wenn wir schweigen. Oft bestimmt nonverbales Verhalten die Wirkung einer Botschaft.
- * Die Bedeutung einer Kommunikation ergibt sich aus der Reaktion, die sie hervorruft – nicht aus der Absicht des Kommunikators.
- * Menschen orientieren sich in ihren Handlungen an Vorstellungen (ihrer „geistigen Landkarte“) und nicht an der Welt selbst.
- * Eine Landkarte (ein „Modell der Welt“) ist nicht das Gebiet, das sie darstellt, sondern hat, wenn sie genau ist, eine dem Gebiet ähnliche Struktur, worin ihre Brauchbarkeit begründet ist.
- * Wahlmöglichkeiten sind besser als keine Wahlmöglichkeiten.
- * Menschen sind nicht neurotisch, verrückt oder kaputt. Sie treffen stets die beste Wahl aus dem, was ihnen an Wahlmöglichkeiten zur Verfügung steht. Sie funktionieren in ihrem „Modell der Welt“ perfekt.
- * Jedes menschliche Verhalten ergibt einen Sinn, wenn es im Kontext der „geistigen Landkarte“ der betreffenden Person gesehen wird. Die Schwierigkeit besteht i. d. R. nicht darin, daß Menschen die falsche Wahl treffen, sondern daß ihnen nicht genügend Wahlmöglichkeiten zur Verfügung stehen – sie haben kein vielseitig orientiertes Bild der Welt.
- * Hinter jedem Verhalten steckt eine positive Absicht.
- * Jedes Verhalten ist in irgendeinem Kontext nützlich.
- * Menschen besitzen bereits alle Ressourcen, die sie für eine Veränderung benötigen.



- * Es gibt kein Versagen, es gibt nur Feedback.
- * Wenn das, was du tust, nicht funktioniert, tu' etwas anderes.
- * Das flexibelste Systemelement kontrolliert das System (kybernetisches „Gesetz der erforderlichen Vielfalt“). Flexibilität ist der Schlüssel zum Erfolg.
- * Alles, was ein Mensch kann, kann gelernt werden. Alles ist erreichbar, wenn die Aufgabe in hinreichend kleine Schritte unterteilt wird.

KOMMUNIKATION MIT SYSTEM

Highscore: Die verschiedenen NLP-Angebote und -Level

<Höher> <Schneller> <Weiter>

Vom Einsteiger zum Kommunikationsprofi – je mehr man weiß, desto mehr kann NLP für einen leisten.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

VOM INFORMATIONSEBEND ZUM KOMMUNIKATIONSMEISTER

NLP-INFOABEND - eine kurze, meist ein- bis zweistündige Veranstaltung, bei der Trainer sich selbst und ihr Ausbildungsangebot vorstellen.

NLP-EINFÜHRUNG - in der Regel ein ein- bis zweitägiges Seminar, bei dem verschiedene Themen angeschnitten und Übungen durchgeführt werden. Hier können Sie herausfinden, ob NLP etwas für Sie ist und ob Ihnen der Stil des Trainers gefällt.

NLP-GRUNDLAGEN - ein zumeist drei- bis viertägiger Kurs, der die Einführung in verschiedene Grundlagen des NLP umfaßt - einschließlich Zustandskontrolle, der Herstellung von vertrauensvollen Beziehungen und Sprachmuster. Am Ende erhalten Sie gegebenenfalls ein Zertifikat, das nachweist, daß Sie die Inhalte verstanden sowie die Fähigkeit, mit anderen Teilnehmern in gutem Kontakt zu bleiben, gezeigt haben. Dieses Zertifikat kann weltweit oder national von unterschiedlichen Trainingsorganisationen oder auch nur von dem betreffenden Institut anerkannt sein. Falls dies für Sie von Bedeutung ist, sollten Sie dies bereits im Vorfeld mit dem betreffenden Trainer klären.

NLP-PRACTITIONER - Dieser Baustein einer NLP-Ausbildung umfaßt sämtliche Grundfertigkeiten sowie die grundlegenden Modelle und Methoden des NLP.

Die Dauer der vom DVNLP anerkannten Practitioner-Ausbildungen umfaßt derzeit (Stand Mai 2001) mindestens 130 Trainingsstunden bei einer Dauer von mindestens 18 Trainingstagen. Fakultativ können von den Trainern auch zusätzlich 15 Stunden Supervision (bei einem NLP-Master-Practitioner oder einem NLP-Trainer) verlangt werden. Für die Zertifizierung ist ein schriftliches und praktisches Testing erforderlich.

NLP-MASTER - Voraussetzung für diese Ausbildungsstufe ist ein vom DVNLP anerkanntes NLP-Practitioner-Zertifikat. Im allgemeinen wird auf dieser Ausbildungsstufe der Stoff der Practitioner-Ausbildung vertieft und in komplexere Vorgehensweisen integriert. Darüber hinaus kommt eine beträchtliche Menge Stoff für Fortgeschrittene hinzu. Die Teilnehmer entwickeln Fertigkeiten, die es ihnen erlauben, einschränkende Überzeugungen, Werte und Selbstbilder bei sich und anderen so zu verändern, daß es ihren Wünschen, ihrem Lebensstil, ihrer Familie und ihren professionellen Bedürfnissen entspricht.

Ein vom DVNLP anerkanntes Master-Training umfaßt dabei (Stand Mai 2001) mindestens 130 Trainingsstunden bei einer Dauer von mindestens 18 Trainingstagen. 15 Stunden Supervision (bei einem NLP-Master oder einem NLP-Trainer) werden obligatorisch verlangt. Für die Zertifizierung ist ein schriftliches und praktisches Testing erforderlich.

NLP-TRAINER/IN - Voraussetzung für diese Ausbildungsstufe sind ein vom DVNLP anerkanntes NLP-Practitioner-Zertifikat sowie ein vom DVNLP anerkanntes NLP-Master-Zertifikat. Darüber hinaus sind mindestens zwei Jahre NLP-Erfahrung seit Beginn der Practitioner-Ausbildung erforderlich.

Das Anliegen der Trainerausbildung soll die grundlegende Vermittlung der NLP-Präsentationsfertigkeiten sein. Dazu soll zwar aufbauend auf die Inhalte des Practitioner- und Master-Curriculums Bezug genommen werden, die Practitioner- und Master-Inhalte selbst sind allerdings weder Gegenstand des Trainer-Curriculums noch des abschließenden Testings. Im Vordergrund steht die Entwicklung von Kontakt- und Beziehungsfähigkeiten in Gruppenkontexten sowie die Fähigkeit zur Demonstration und Erklärung von Techniken und Inhalten. Darüber hinaus sind professionelles Selbstmanagement, emotionale Stabilität, Streß-Resistenz sowie Kompromiß- und Entscheidungsfähigkeit wesentliche Fähigkeiten, die im Rahmen des NLP-Trainer-Trainings vermittelt werden sollen. Im Zentrum steht die ökologische Arbeit mit Einzelnen und Gruppen, die Nutzung von Gruppenprozessen, Teilnehmerressourcen sowie die Entwicklung von Kompetenz in Gruppenführung und Konfliktmanagement.

Ein vom DVNLP anerkanntes Trainer-Training umfaßt dabei (Stand Mai 2001) mindestens 130 Trainingsstunden bei einer Dauer von mindestens 18 Trainingstagen. Für die Zertifizierung sind sowohl ein schriftliches und praktisches Testing als auch mindestens zwei Präsentationen vor einer qualifizierten Grup-

pe mit mindestens 6 Teilnehmern erforderlich. Darüber hinaus werden obligatorisch 15 Stunden Supervision bei DVNLP-Lehrtrainern verlangt.

DVNLP-LEHRTRAINER/IN - Hierbei handelt es sich um NLP-Trainer, die vom DVNLP - je nach persönlicher Erfahrung - als Ausbilder für Practitioner-, Master- und Trainerausbildungen anerkannt werden.

Voraussetzung für die Anerkennung als DVNLP-Lehrtrainer sind derzeit (Stand Mai 2001) ein vom DVNLP anerkanntes NLP-Practitioner-Zertifikat, ein anerkanntes NLP-Master- sowie ein NLP-Trainer-Zertifikat. Zusätzlich werden derzeit u.a. die qualifizierte Assistenz eines Practitioner-Trainings und eines Master-Practitioner-Trainings, 500 Stunden Unterrichtserfahrung, 150 Stunden Fortbildung in anderen mit NLP verwandten Ansätzen (wie z.B. Gestalt-, Hypno-, Familien-, Gesprächs- oder Verhaltenstherapie) sowie Kenntnisse relevanter Literatur verlangt.

Hinweis:

DIE JEWEILS AKTUELL GÜLTIGEN

AUSBILDUNGSRICHTLINIEN

UND -STANDARDS DES DVNLP

FINDEN SIE IM INTERNET UNTER

WWW.DVNLP.DE

WEGE ZUR BESSEREN KOMMUNIKATION

Erste Schritte / NLP für Interessierte: Was Sie tun und lassen können

<what> <you> <think> <is> <what> <you> <get>

Wer geistig (und damit auch körperlich) beweglicher werden will, hat viele Möglichkeiten. NLP ist ein universelles Tool für absolute Einsteiger wie Top-Profis.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Weg zum NLP

Der DVNLP

WO SIE NLP LERNEN KÖNNEN

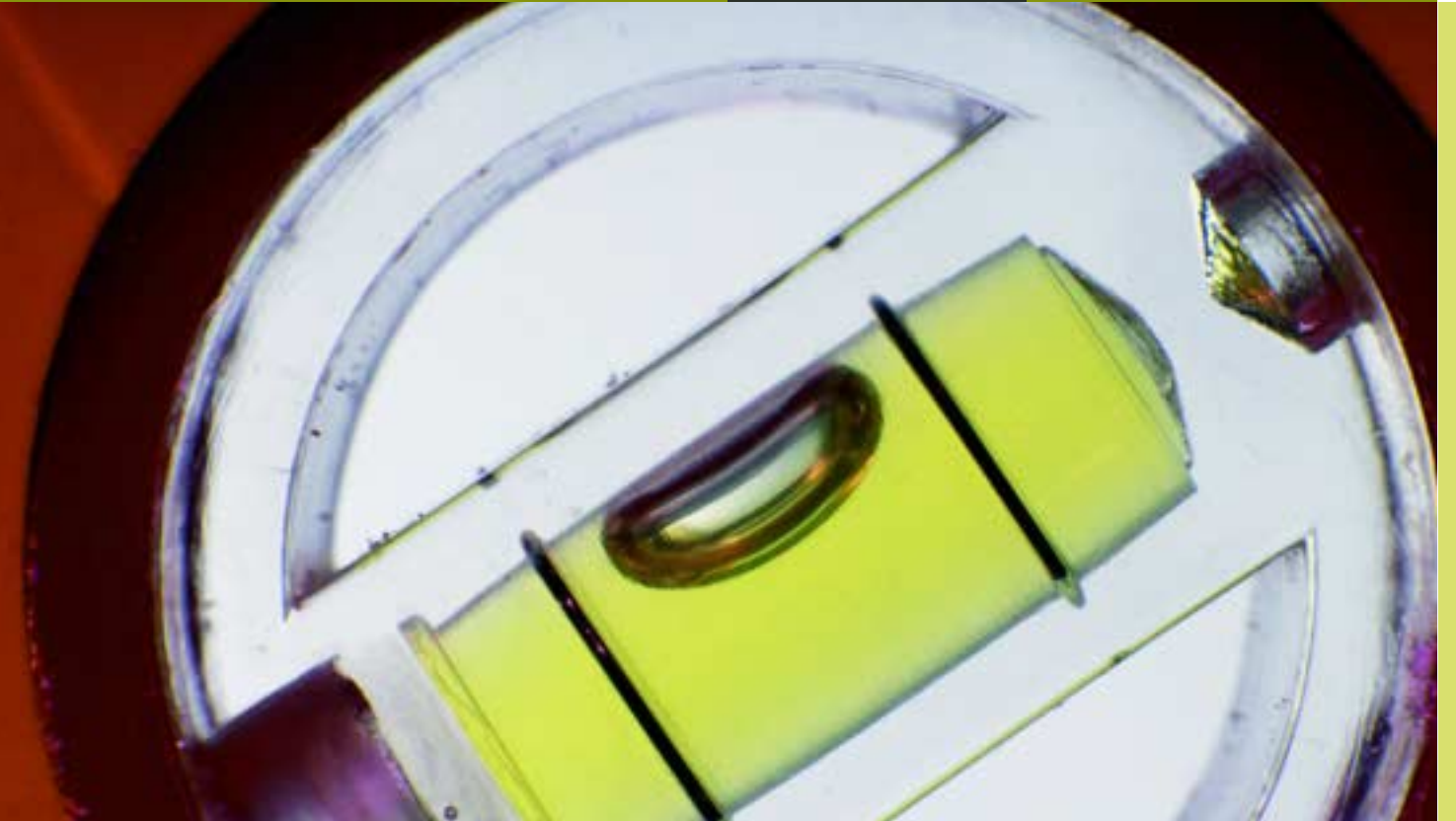
Wir werden oft gefragt, ob man NLP nicht alleine lernen könnte. Unsere Antwort darauf lautet wie folgt: Bei dem Erlernen von NLP ist es wie bei dem Lernen einer Sprache. Es gibt Bücher und Heimkurse, die sich durchaus gut verkaufen. Jedoch wird mit diesen Kursen nur selten wirkliche Kompetenz erreicht. Denn Sprache - und NLP - lebt vom direkten Kontakt. Lebendig erlernen Sie Sprachen in dem jeweiligen Land, und je mutiger Sie sind, um so schneller. Oder haben Sie etwa schon einmal darüber nachgedacht, Wiener Walzer alleine tanzen zu lernen?

Für das NLP trifft dies im doppelten Sinne zu: das Thema ist einerseits NLP als gelungene Kommunikation mit anderen - und andererseits die praktische Erfahrung mit all den Ressourcen, dem Mut und der Kraft, die es braucht, wirkungsvoll auf andere zuzugehen.

MÖCHTEN SIE MEHR ÜBER NLP ERFAHREN?

Im Buchhandel finden Sie sowohl eine Fülle von Einführungen in das NLP als auch eine reichhaltige Auswahl von NLP-Fachliteratur zu speziellen Themen. Auch im Internet gibt es eine Vielzahl von Beiträgen und Artikeln zum NLP in Theorie und Praxis. Zahlreiche Autoren, Trainer und Anwender nutzen dieses Medium, um für die Öffentlichkeit umfassende Informationen und Materialien zu unterschiedlichsten Themen bereitzustellen. Darüber hinaus bieten auch einige Universitäten in den Bereichen Psychologie, Pädagogik und Wirtschaft gelegentlich Seminare und Veranstaltungen zum NLP an. Auf S. 36 finden Sie eine Literaturliste sowie einige Internetadressen, die Ihnen den Einstieg erleichtern werden. Auch im Rahmen persönlicher NLP-Coachings können relevante NLP-Fertigkeiten mit Bezug auf individuelle Themen und Fragestellungen vermittelt werden.

Um sich wirklich umfassende NLP-Kompetenzen anzueignen, müssen Sie jedoch in der Lage sein, das Gelernte in die Tat umzusetzen. Die effektivste Art, dies zu lernen, ist die Teilnahme an einem qualifizierten NLP-Training. Hier werden die grundlegenden Prinzipien, Modelle und Methoden des NLP vermittelt, praktisch demonstriert und in supervidierten Kleingruppenarbeit vertieft. Selbstorganisierte und/oder supervidierte Übungsgruppen zwischen den Trainingstagen sind sinnvoll.



WIE SIE SICHER DAS BESTE FÜR IHR GELD BEKOMMEN

Es gibt eine Vielzahl von NLP-Angeboten im Bereich Coaching und Training. Wenn Sie sich für jemanden entscheiden, der unter dem Dach des DVNLP seine NLP-Ausbildung zum NLP-Practitioner, NLP-Master oder NLP-Trainer absolviert hat bzw. als DVNLP-Lehrtrainer anerkannt wurde, dann dürfen Sie erwarten, daß diese Person über bestimmte Qualifikationen verfügt und auf einer ethischen Grundlage arbeitet.



WAS SIE BEI DER AUSWAHL EINES TRAININGS BEACHTEN SOLLTEN

Seminare und Trainings sind ein Weg, Fähigkeiten zu erwerben, die es wert sind, gelernt zu werden. Da ein Training aber auch mit einer bedeutenden Investition an Zeit und Geld verbunden ist, ist es wichtig zu wissen, woran man ein gutes Training erkennt und wie man mittelmäßiges von vorneherein aussortieren kann. Wir empfehlen Ihnen daher, sich als „aktive Konsumenten“ zu verstehen und die Seminarangebote ebenso sorgfältig gegeneinander abzuwägen, wie Sie dies beim Kauf eines Hauses oder eines Autos tun würden.

Manchmal vermitteln „Trainings“ lediglich Ideen, anstatt Ihnen wirklich neue Fertigkeiten und Fähigkeiten beizubringen. Die meisten Ideen können jedoch ebensogut in einem Buch oder Artikel präsentiert werden. Ein derartiges „Training“ ist ein teurer Weg der Informationsbeschaffung.

Andere Seminare wiederum versorgen die Teilnehmer mit Selbstvertrauen und Motivation – allerdings ohne Kompetenzen auf der Verhaltensebene, die diese Faktoren unterstützen und tragfähig machen. Manche dieser Seminare sind angenehm, aber die Teilnehmer verlassen die Veranstaltung, ohne neue Fertigkeiten mitzunehmen, die sie nutzen können. Ebenso wie ein Konzert oder eine Party kann dies eine lohnende Erfahrung sein – so lange sie nicht mit einem Training verwechselt wird.

INFORMATIONSQUELLEN, DIE SIE NUTZEN KÖNNEN

Es gibt heutzutage auf der ganzen Welt Trainingsinstitute und Universitäten, an denen NLP vermittelt wird. Um das für Sie passende Training zu finden, haben Sie verschiedene Möglichkeiten:

- * Nutzen Sie die Internet-Mitgliederdatenbank des DVNLP (www.dvnlp.de), um sich über Spezialisierungen und Kontaktadressen der vom DVNLP anerkannten Anwender und Trainer zu informieren.
- * Fordern Sie eine Adressenliste mit zertifizierten Trainern von der Geschäftsstelle des DVNLP an: Alte Jakobstraße 149, D-10969 Berlin, Telefon 030 – 25 38 71 27, Telefax 25 38 71 28, E-Mail dvnlp@dvnlp.de.
- * Nehmen Sie an dem jährlich stattfindenden DVNLP-Kongreß teil (nähere Informationen hierzu erhalten Sie im Internet oder bei der Geschäftsstelle). Dort haben Sie die Gelegenheit, eine Vielzahl von NLP-Trainern im Rahmen von Präsentationen und Workshops persönlich bei der Arbeit zu erleben und Fragen zu den Trainings zu stellen. I. d. R. ist dort eine Fülle von Informationsmaterial über die unterschiedlichen Ausbildungsinstitute erhältlich. Darüber hinaus ergeben sich auf dem Kongreß auch viele Möglichkeiten, Kontakt mit Menschen aufzunehmen, die bereits unterschiedliche Trainings erlebt haben.
- * Informieren Sie sich im Internet (z.B. unter „www.nlp.de“ oder mit Hilfe einer Suchmaschine) über Trainingsangebote.
- * Orientieren Sie sich an den verschiedenen Anzeigen in Buchpublikationen. Es empfiehlt sich hier, darauf zu achten, daß die angebotenen Trainings den Mindeststandards des DVNLP entsprechen.
- * Studieren Sie die NLP-Zeitschrift MultiMind (Junfermann Verlag, Paderborn) mit den aktuellen Trainingsangeboten.
- * Informieren Sie sich in internationalen NLP-Magazinen (z.B. NLP World, Anchor Point etc.) über verschiedene Anbieter.
- * Fordern Sie Broschüren von NLP-Trainingsorganisationen/-Instituten an.
- * Besuchen Sie kostenlose Infoabende und/oder Einführungsveranstaltungen für potentielle Trainingsteilnehmer, die von manchen Ausbildungsinstituten angeboten werden.
- * Nehmen Sie an den offenen Treffen von DVNLP-Regionalverbänden teil (aktuelle Termine und Ansprechpartner siehe Internet-Seiten der Regionalverbände).
- * Nehmen Sie an einer örtlichen NLP-Übungsgruppe teil, wenn eine solche in Ihrer Region existiert (siehe Internet-Seiten der Regionalverbände).

<input> <shift> <output>

Balkonraucher, Jeansbügler, Warmduscher,
Weichei? Die Chemie muß stimmen.

Was ist NLP
Vorannahmen des NLP

Wovon handelt NLP
Die NLP-Level

Wer braucht NLP
Wege zum NLP

Geschichte des NLP
Der DVNLP

Die Geschäftsstelle und der Vorstand des DVNLP sind laut Satzung zur Neutralität verpflichtet und können daher keine NLP-Anbieter empfehlen.

Um Ihnen die Entscheidung für ein bestimmtes Ausbildungsangebot noch weiter zu erleichtern, können Sie bei unserer Geschäftsstelle die „Informationen und Tips zur Trainerwahl“ anfordern. Die dort aufgeführten Kriterien sind aus unserer Sicht für alle Ausbildungsangebote in der Erwachsenenbildung - unabhängig von dem vermittelten Wissen - nützlich.

INFORMATIONEN ZU NLP-TRAININGS

Der DVNLP überprüft zwar die Qualifikation der DVNLP-Lehrtrainer, nicht jedoch die einzelnen Aus- und Fortbildungsangebote. Wir empfehlen daher allen Interessenten, sich vor der Anmeldung zur Practitioner- oder Master-Ausbildung bei den vom Verband anerkannten Lehrtrainern nach folgenden Informationen zu erkundigen:

1. Welche beruflichen Vorerfahrungen besitzt der Trainer?
2. Ist der Trainer vom DVNLP für den Zertifizierungskurs, an dem Sie teilnehmen möchten, anerkannt?
3. Wie hoch sind die Trainingsgebühren und - gegebenenfalls - die Unterbringungskosten?
4. Entstehen Ihnen - abgesehen von den Trainingskosten und den vom DVNLP erhobenen Zertifizierungsgebühren - weitere Kosten, um die Zertifizierung zu erhalten bzw. zu behalten?
5. Welche Regelungen hat das betreffende Institut bezüglich der Kostenrückerstattungen und Rücktrittsfristen getroffen?
6. Wo und wann findet das Training statt?
7. Welche Trainingsmethoden werden angewandt?
8. Welche Zielvorstellungen bezüglich des Trainings und der Teilnehmer hat der Trainer?
9. Wer hat bereits an dem Training teilgenommen? Bitten Sie um Kontaktpersonen und -adressen, die es Ihnen ermöglichen, sich Feedback für das Training einzuholen und Trainings vergleichen zu können.

INFORMATIONEN ZU NLP-UNTERNEHMENSTRAININGS

Es gibt viele Institute und Trainer, die interne Unternehmenstrainings in NLP anbieten. Dabei sind nicht alle Trainer Mitglieder des DVNLP. Da der Verband trainingsbezogene und ethische Anforderungen an Personen, die als Mitglieder anerkannt werden, stellt, würden wir dazu raten, daß Sie bei Ihrer Suche mit DVNLP-Verbandsmitgliedern beginnen. Dabei sollten Sie potentiellen NLP-Unternehmenstrainern folgende Fragen stellen:

1. Welche beruflichen Qualifikationen haben Sie?
2. Welche Trainingserfahrungen haben Sie mit NLP?
3. Können Sie Referenzen nennen, bei denen ich mich erkundigen kann?
4. Rechnen sie die Trainingsmaßnahme pauschal oder nach Trainer und Tagessätzen aufgeschlüsselt ab?

Wir raten Ihnen, sich von den Trainern schriftliche Informationen zu diesen Fragen einzuholen. Warten Sie klare Antworten ab, bevor Sie ein bestimmtes Training bezahlen oder einen Trainer verbindlich verpflichten.

WIE SIE THERAPEUTEN FINDEN, DIE MIT NLP ARBEITEN

Grundsätzlich hat der DVNLP e.V. die Interessenvertretung psychotherapeutisch tätiger NLP-Anwender sowie die Verbreitung regionsbezogener Listen von NLP-Psychotherapeuten an seinen Schwesterverband, die Deutsche Gesellschaft für Neuro-Linguistische Psychotherapie e.V. (DG-NLPt e.V.) abgetreten. Die DG-NLPt setzt sich auf nationaler und internationaler Ebene dafür ein, das NLP in therapeutischen Kontexten zu etablieren. Dabei wurde auf europäischer Ebene bereits die gleichwertige Anerkennung der Neuro-Linguistischen Psychotherapie mit acht weiteren Verfahren erreicht.

Einer der wichtigsten Faktoren bei der Wahl eines Therapeuten ist - neben Fachkundigkeit und Kompetenz -, ob Sie mit diesem Menschen zurechtkommen! Bedenken Sie bitte, daß dieser Mensch u.U. starken Einfluß darauf haben kann, wie Sie Ihr Leben betrachten und verändern. Informieren Sie sich daher bei den ausgewählten Personen am besten bereits am Telefon über die Ausbildung und den vertretenen Ansatz, bevor Sie einen Termin vereinbaren. Bitten Sie um ein Vorgespräch, das sowohl Ihnen als auch dem Therapeuten bzw. der Therapeutin Gelegenheit gibt, einander persönlich kennenzulernen. Wenn Sie sich mit dem Stil nicht wohl fühlen, sprechen Sie dies offen aus. Beiden Seiten wird auf diese Weise eine unerfreuliche Erfahrung erspart. Bitten Sie die betreffende Therapeutin in diesem Falle um Kontaktdaten in Frage kommender Kollegen oder wenden Sie sich an die Geschäftsstelle der DG-NLPt.

Sollten Sie auf der Suche nach durch diesen Verband anerkannten Psychotherapeuten sein, so wenden Sie sich bitte an folgende Adresse:

Deutsche Gesellschaft für
Neuro-Linguistische
Psychotherapie
(DG-NLPt e.V.)
Postfach 10 09 82
D-33509 Bielefeld
Telefon: 0521 - 12 32 69
Telefax: 0521 - 12 32 84
E-Mail: info@dg-nlpt.de
www.dg-nlpt.de

DER DVNLP

Gesicherte Qualität für NLP-Ausbildung, -Anwendung und -Entwicklung

<<http://www.dvnlp.de>>

Der DVNLP hat eine Reihe von Standards für die verschiedenen Trainingslevel erarbeitet, die für seine Mitglieder verpflichtend sind.

Was ist NLP

Wovon handelt NLP

Wer braucht NLP

Geschichte des NLP

Vorannahmen des NLP

Die NLP-Level

Wege zum NLP

Der DVNLP

DER DVNLP UND DIE VORTEILE EINER MITGLIEDSCHAFT

Der DVNLP e.V. (Deutscher Verband für Neuro-Linguistisches Programmieren e.V.) wurde 1996 als Dachverband der organisierten NLP-Anwender und -Trainer gegründet. Seine zentralen Aufgaben bestehen darin,

- * Qualitätsstandards für zertifizierte NLP-Anwender und -Ausbilder zu sichern,
- * sich aktiv an schulenübergreifenden Initiativen zur Qualitätssicherung in der Erwachsenenbildung zu beteiligen,
- * Mitgliedern zu Vergünstigungen bei Seminarangeboten und Kongressen zu verhelfen,
- * Medien, Behörden, Ministerien, Institutionen und die breite Öffentlichkeit über den Nutzen des Neuro-Linguistischen Programmierens zu informieren,
- * gezielt weitere Forschungsvorhaben zu fördern, die die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit der angebotenen Verfahren nach wissenschaftlichen Maßstäben überprüfen und absichern,
- * eine ethische Anwendung der Verfahren und Methoden des NLP zu gewährleisten,
- * berufsgruppenspezifische Initiativen von NLP-Anwendern zu fördern,
- * Bildungsveranstaltungen und Kongresse durchzuführen,
- * Foren für Diskussionen und Informationsaustausch zum NLP und seinen Anwendungen zu schaffen,
- * NLP-Interessenten den Zugang zu qualifizierten NLP-Anwendern und -Trainern zu erleichtern,
- * im Falle schwerwiegender Konflikte zwischen zum Verband gehörenden NLP-Anwendern bzw. -Trainern und ihren Kunden zu vermitteln
- * sowie weitergehende Serviceleistungen für Mitglieder zu erbringen.

Der Vorstand des DVNLP



Waltraud Trageser
1. Vorsitzende des DVNLP



Gabriele Schwan
2. Vorsitzende des DVNLP



Eva-Maria Braun
Vorstand des DVNLP



Harald Brill
Vorstand des DVNLP



Roman Simeunovic
Kommissarischer
Vorstand für Öffentlichkeitsarbeit des DVNLP

Zu einer der wichtigsten Aktivitäten des DVNLP gehört der in der Regel jährlich im Herbst stattfindende Kongreß. Hier treffen sich NLP-Entwickler, -Ausbilder, -Anwender und -Interessierte, um neue Modelle und Anwendungen vorzustellen und sich über aktuelle Entwicklungen zu informieren. Bei gegebenem Anlaß erscheint der „DVNLP-Newsletter“, in dem über aktuelle Entwicklungen im Verband berichtet wird. Überdies stellt der Verband auch eine Plattform für die direkte Vernetzung von NLP-Interessierten, NLP-Anwendern und NLP-Ausbildern bereit.

Neben den verbandsinternen Aktivitäten beteiligt sich der DVNLP auch aktiv am „Kooperationstreffen der Weiterbildungsorganisationen“ und dessen „Ethik-Gremium“, am „Trainertreffen Deutschland“ und am „Arbeitskreis – Qualität in der Weiterbildung“. Darüber hinaus kooperiert der DVNLP auch mit NLP-Verbänden anderer Länder. Der Verband beschäftigt derzeit zwei Fachkräfte, die den NLP-Interessierten sowie den inzwischen fast 1000 Mitgliedern freundlich mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Gleichzeitig formieren sich überall im Lande Regionalverbände, die als direkte Ansprechpartner für NLP-Interessierte und NLP-Anwender vor Ort fungieren. Sie stellen eine Plattform für regionale Vernetzungen und eine zunehmende Zahl von Aktivitäten bereit. Weitere Informationen und aktuelle Kontaktdaten finden Sie auf der Website des DVNLP (www.dvnlp.de).

Engagierte Mitglieder des DVNLP leisten im Rahmen dieser regionalen Untergliederungen unterstützende Arbeit vor Ort, indem sie

- * bei der Organisation von Übungsgruppen helfen, in denen kostenlos NLP-Wissen vertieft, aufgefrischt oder neu vermittelt wird,
- * Supervisoren, Coachs und Partner vermitteln, wenn neue Anwendungen getestet oder berufliches Tun überprüft/verbessert werden sollen,
- * Angebote für Veränderungsarbeit auf Gegenseitigkeit sammeln und bekannt geben,
- * Treffen und Stammtischabende als Kontaktbörsen organisieren, auf denen Gesprächspartner für gemeinsam interessierende Themen oder für neue Projekte gefunden werden können,
- * es angehenden Practitionern, Mastern und Trainern ermöglichen, erste Erfahrungen zu machen, indem sie bei Regionaltreffen einen Workshop durchführen können,
- * NLP-Infotage veranstalten und Mitgliedern damit eine gute Gelegenheit bieten, sich vor einem größeren Publikum zu präsentieren,
- * Angebote für Raumnutzungen, Verleih von Literatur, Video- und Tonkassetten, Seminarunterlagen usw. vermitteln,
- * bei konkreten beruflichen Problemen wie Akquisition, steuerlichen Fragen, gesetzlichen Vorschriften usw. informieren,
- * anerkannten Trainern und Anwendern ermöglichen, ihren Aussendungen Werbeprospekte beizulegen, sich im Internet auf ihrer Homepage zu präsentieren und ihre Termine zu veröffentlichen,
- * auf regionale NLP-Veranstaltungen hinweisen,
- * dabei helfen, Werbegemeinschaften zu bilden, um Unkosten zu senken,
- * sowie Forschungsvorhaben mit Rat und Tat unterstützen.

Mit Ihrer Mitgliedschaft im DVNLP e.V. dokumentieren Sie nachhaltig, daß Sie die Ziele des Verbandes mittragen und daß Ihre Qualifizierung den Ausbildungsstandards des DVNLP entspricht. Sie erhalten über die Internet-Datenbank und Mitgliederlisten überdies Zugang zu einer interessierten Öffentlichkeit und damit auch zu potentiellen Kunden. Darüber hinaus tragen Sie dazu bei, dem Verband die Wahrnehmung seiner Aufgaben zu ermöglichen und damit ein positives Umfeld für die Arbeit mit NLP zu gestalten.

DER DVNLP IM INTERNET (WWW.DVNLP.DE)

Der DVNLP hat eine eigene Website. Hier finden Sie u.a.

- * eine nach Stichworten durchsuchbare Mitgliederdatenbank, in der Sie sich über Spezialisierungen und Kontaktadressen der vom DVNLP anerkannten Anwender und Trainer informieren können,
- * Informationen zu Aktivitäten der Regionalverbände,
- * ein Online-Diskussionsforum (nur für Mitglieder),
- * aktuelle Kongreßinformationen,
- * sämtliche Ausgaben des DVNLP-Newsletters,
- * die aktuell gültigen Richtlinien für NLP-Ausbildungen durch anerkannte Mitglieder sowie
- * die Satzung
- * und weitere aktuelle Informationen.

DIESE BROSCHÜRE STEHT AUF DER WEBSITE WWW.DVNLP.DE ZUM DOWNLOAD BEREIT (PDF).

Anschrift:

DVNLP Geschäftsstelle
Alte Jakobstraße 149
D-10969 Berlin
Telefon: 030 - 25 38 71 27
Telefax: 030 - 25 38 71 28
E-Mail: dvnlp@dvnlp.de

Der Ethik-Kodex des DVNLP

Entsprechend den folgenden Ethik-Richtlinien können Sie von DVNLP-Mitgliedern erwarten, daß sie

1. danach streben, integer, unabhängig und unparteiisch zu handeln, Interessenskonflikte zu vermeiden und in Übereinstimmung mit den auf Seite 20/21 dieser Informationsbroschüre abgedruckten Vorannahmen des NLP handeln,
2. sich selbst sowie ihre Qualifikation und Erfahrung aufrichtig darstellen. Dies gilt auch (nach bestem Wissen und Gewissen) für die Fertigkeiten und Kenntnisse Dritter, an die sie ihre Kunden/Klienten weiterempfehlen,
3. NLP ausschließlich innerhalb der Grenzen ihrer eigenen Kompetenz und entsprechend ihres höchstmöglichen Niveaus ausüben,
4. sich in ihren Fertigkeiten und ihrem Wissen fortlaufend weiterbilden und auf den neuesten Stand bringen,
5. NLP-Interventionen als eine Wahlmöglichkeit und niemals als einzige und ausschließliche Lösung für ein gegebenes Problem darstellen,
6. die berechtigten Bedürfnisse ihrer Kunden/Klienten nach Vertraulichkeit wahren,
7. NLP als einen professionellen und effektiven Zugang präsentieren, durch den sowohl Menschen als auch Organisationen geholfen werden kann,
8. so weit als möglich sicherstellen, daß den Erwartungen der Klienten/Kunden auf einer Grundlage entsprochen wird, über die von beiden Seiten Übereinstimmung erzielt worden ist,
9. NLP nicht durch unethisches Verhalten in Verruf bringen,
10. die Vielfalt unterschiedlicher NLP-Stile und die Zugänge verwandter Berufe respektieren,
11. im Einklang mit den Grundwerten des DVNLP handeln, um einem breiteren Publikum die Ziele des Verbands und seiner Aktivitäten darzustellen,
12. den Gesetzen entsprechend handeln und nicht zu illegalem Verhalten ermutigen, dieses unterstützen oder heimlich billigen, sowie
13. den Wert und die Würde eines jeden Menschen sowie dessen Recht auf Selbstbestimmung respektieren.



NACHSCHLAG FÜR DEN WISSENSDURST

Link- und Literaturliste – eine Auswahl der wichtigsten Publikationen

Es gibt inzwischen mehrere

hundert Bücher über NLP und seine Anwendungen. Jede Woche werden neue Publikationen veröffentlicht. Zudem gibt es – in Zeitschriften sowie im Internet – viele hunderte Artikel und Aufsätze. Um Ihnen den Einstieg zu erleichtern, haben wir eine Liste von Medien für Sie zusammengestellt, die Ihnen dabei helfen wird, sich im Dschungel der NLP-Veröffentlichungen zurechtzufinden.

INTERNET

- * Unter <http://www.dvnlp.de> finden Sie die Homepage des Deutschen Verbands für Neuro-Linguistisches Programmieren (DVNLP). Neben einer Mitgliederdatenbank mit Spezialisierungen und Kontaktadressen der vom DVNLP anerkannten Anwender und Trainer finden Sie hier auch Informationen zu den aktuell gültigen Ausbildungsrichtlinien, Kongreßveranstaltungen, Regionalverbänden, die DVNLP-Newsletter sowie die Satzung des DVNLP.
- * Unter <http://www.dg-nlpt.de> finden Sie die Homepage der Deutschen Gesellschaft für Neuro-Linguistische Psychotherapie (DG-NLPT). Hier finden Sie u.a. eine Mitgliederliste mit NLP-Psychotherapeuten sowie die weltweit größte NLP-Forschungsdatenbank.
- * Unter <http://www.nlp.de> finden Sie die Website der deutschsprachigen NLP-Community. Hier sind eine Vielzahl von Informationen über und rund um das NLP veröffentlicht. Darüber hinaus haben Sie über diese Website ebenfalls Zugang zur NLP-Forschungsdatenbank.
- * Unter <http://www.nlp.at> finden Sie den österreichischen NLP-Server. Neben zahlreichen Artikeln ist auf dieser Website auch ein umfangreiches NLP-Lexikon frei zugänglich.
- * Unter <http://www.anlp.org> finden Sie die Website des englischen NLP-Verbands.

ZEITSCHRIFTEN

- * MultiMind (NLP aktuell) – Zeitschrift für professionelle Kommunikation (Hrsg. vom Junfermann Verlag, Postfach 1840, D-33048 Paderborn). „MultiMind“ ist die deutschsprachige Zeitschrift rund um das NLP.
- * NLP World – the intercultural journal on the theory and practice of neuro-linguistic programming (Hrsg. von G. Peter Winnington, Les 3 Chasseurs, CH-1413 Orzens, Schweiz). „NLP World“ ist die weltweit führende Zeitschrift für NLP-Forschung.
- * Anchor Point Magazine. 259 South 500 East, Salt Lake City, Utah, 84102. Das „Anchor Point Magazine“ ist das führende amerikanische NLP-Magazin.
- * Rapport. PO Box 78, Stourbridge, West Midlands, DY8 2YP, United Kingdom. „Rapport“ ist das Magazin des englischen NLP-Verbands (ANLP).

BÜCHER

(Sortiert nach Bereichen und Erscheinungsjahr der Originalausgabe)

NLP-EINFÜHRUNGEN

- * O'Connor, Joseph / Seymour, John (1992): Gelungene Kommunikation und Entfaltung. VAK-Verlag für angewandte Kinesiologie, Freiburg i.B. (orig.: Introducing Neuro-Linguistic Programming. Psychological Skills for Understanding and Influencing People. London, Mandala 1990)
- * Stahl, Thies (1992): NLP-Kompakt, e-book, Junfermann, www.active-books.de; (vormals: Neurolinguistisches Programmieren, PAL, Mannheim)
- * Ötsch, Walter / Stahl, Thies (1997): Das Wörterbuch des NLP – das NLP-Enzyklopädie-Projekt. Junfermann, Paderborn

NLP-GRUNDLAGENLITERATUR

- * Bandler, Richard / Grinder, John (1981): Metasprache und Psychotherapie. Struktur der Magie I. Junfermann, Paderborn (orig.: The Structure of Magic. Volume I. Palo Alto: Science & Behavior Books 1975)
- * Bandler, Richard / Grinder, John (1986): Patterns. Muster der hypnotischen Techniken Milton H. Ericksons. Junfermann, Paderborn (orig.: Patterns of the Hypnotic Techniques of Milton H. Erickson, M.D., Volume I. Cupertino/CA: Meta Publications 1975)
- * Grinder, John / Bandler, Richard (1982): Kommunikation und Veränderung. Die Struktur der Magie II. Junfermann, Paderborn (orig.: The Structure of Magic. Volume II. Palo Alto: Science & Behavior Books 1976)
- * Grinder, John / DeLozier, Judith / Bandler, Richard (1977): Patterns of the Hypnotic Techniques of Milton H. Erickson, Volume II. Cupertino/CA: Meta Publications
- * Dilts, Robert / Bandler, Richard / Grinder, John (1985): Strukturen subjektiver Erfahrung. Ihre Erforschung und Veränderung durch NLP. Junfermann, Paderborn (orig.: Neuro-Linguistic Programming: Volume I. Cupertino/CA: Meta Publications 1980)
- * Grinder, John / Bandler, Richard (1982): Therapie in Trance. Hypnose: Kommunikation mit dem Unbewußten. Klett-Cotta, Stuttgart (orig.: TRANCE-Formations. Neuro-Linguistic Programming and the Structure of Hypnosis. Moab/Utah: Real People Press 1981)
- * Bandler, Richard / Grinder, John (1985): Reframing. Ein ökologischer Ansatz in der Psychotherapie (NLP). Junfermann, Paderborn (orig.: Reframing: Neuro-Linguistic Programming and the Transformation of Meaning. Moab/Utah: Real People Press 1982)
- * Bandler, Richard (1987): Veränderung des subjektiven Erlebens – Fortgeschrittene Methoden des NLP. Junfermann, Paderborn (orig.: Using Your Brain – for a Change. Moab/Utah: Real People Press 1985)
- * Andreas, Connirae / Andreas, Steven (1988): Gewußt wie. Arbeit mit Submodalitäten und weitere NLP-Interventionen nach Maß. Junfermann, Paderborn (Original: Change Your Mind – and Keep the Change. Moab/UT: Real People Press 1987)
- * Erickson, Milton / Rossi, Ernest L. (2001): Hypnotherapie. Aufbau, Beispiele, Forschungen. Klett-Cotta, Stuttgart

ENTSTEHUNGSGESCHICHTE UND THEORETISCHE HINTERGRÜNDE

- * McClendon, Terrence (1989): The Wild Days. NLP 1972-1981. Cupertino/CA: Meta Publications
- * Walker, Wolfgang (1996): Abenteuer Kommunikation. Bateson, Perls, Satir, Erickson und die Anfänge des Neurolinguistischen Programmierens (NLP). Klett-Cotta, Stuttgart
- * Mohl, Alexa (2000): Die Wirklichkeit des NLP – Erkenntnistheoretische Grundlagen & ethische Schlußfolgerungen. Junfermann, Paderborn

MODELLIEREN

- * Dilts, Robert (1999): Modeling mit NLP. Das Trainingshandbuch zum NLP-Modeling-Prozeß. Junfermann, Paderborn (orig.: Modeling with NLP. Cupertino/CA: Meta Publications 1998)

NLP UND GESUNDHEIT

- * Dilts, Robert / Hallbom, Tim / Smith, Suzi (1991): Identität, Glaubenssysteme und Gesundheit. NLP-Veränderungsarbeit. Junfermann, Paderborn (orig.: Beliefs – Pathways to Health & Well-Being. Lake Oswego/Oregon: Metamorphous Press 1989)
- * Witt, Klaus (1995): Allergie? Nein danke! Gesundheit? Ja bitte! Mentale Wege zur Behandlung und Heilung von Allergien, Neurodermitis und Asthma mit NLP. Junfermann, Paderborn.
- * McDermott, Ian / O'Connor, Joseph: NLP und Gesundheit (1997): Die offenen Geheimnisse der Gesunden. Verlag für Angewandte Kinesiologie, Freiburg/Brsg. (orig.: NLP and Health. Using NLP to enhance your health and well-being. London: Thorsons 1996)

NLP UND PÄDAGOGIK

- * LLOYD, Linda (1991): Des Lehrers Wundertüte. NLP macht Schule. VAK, Freiburg im Breisgau (orig.: Classroom magic. Effective teaching made easy. 1982)
- * Nagel, Clint Van / Sindzinski, Robert / Reese, Edward J. / Reese, Mary Ann (1989): Megateaching. Neurolinguistisches Programmieren im Unterricht. Verlag für Angewandte Kinesiologie, Freiburg i.B. (orig.: Megateaching and Learning – Neurolinguistic Programming Applied to Education. 1985)
- * Grinder, Michael (1991): NLP für Lehrer. Ein praxisorientiertes Arbeitsbuch. VAK, Freiburg im Breisgau. (orig.: Righting the educational conveyor belt. Battle Ground/Washington: Michael Grinder & Associates 1989)
- * Grinder, Michael (1995): Ohne viele Worte. Nonverbale Muster für erfolgreiches Unterrichten. VAK, Freiburg im Breisgau. (orig.: ENVoY. Your personal guide to classroom management. Battle Ground/Washington: Michael Grinder & Associates 1993)
- * Schick, Klaus H. (Hrsg.) (1995): NLP und Rechtschreibtherapie. Praxis-hilfen für Unterricht und Therapie. Lehse- und Rächschreib-Schwirkaitn adeh, Junfermann, Paderborn

NLP UND TRAINING

- * O'Connor, Joseph / Seymour, John (1996): Weiterbildung auf neuem Kurs. NLP für Trainer, Referenten und Dozenten. Verlag für Angewandte Kinesiologie, Freiburg/Brsg. (orig.: Training with NLP. Neuro-Linguistic Programming. Skills for Managers, Trainers and Communicators. London: HarperCollins 1994)
- * Dilts, Robert B. (1997): Kommunikation in Gruppen und Teams – Lehren und Lernen effektiver Präsentationstechniken. Angewandtes NLP. Junfermann, Paderborn (orig.: Effective Presentation Skills. Capitola: Meta Publications 1994)
- * Hücker, Franz-Josef (1998): Metaphern – die Zauberkraft des NLP. Ein Leitfaden für Berufspraxis und Training. Junfermann, Paderborn

NLP UND FÜHRUNG

- * Dilts, Robert B. / Bonissone, Gino (1999): Zukunftstechniken zur Leistungssteigerung und für das Management von Veränderungen – Über die Entwicklung professioneller Kompetenzen. Junfermann, Paderborn (orig.: Skills for the Future. Cupertino/CA: Meta Publications 1993)
- * Dilts, Robert (1998): Von der Vision zur Aktion – Die Erschaffung einer Welt, der die Menschen zugehören wollen. Visionäre Führungskunst – Angewandtes NLP. Junfermann, Paderborn (orig.: Visionary Leadership Skills. Cupertino/CA: Meta Publications 1996)
- * O'Connor, Joseph (1999): Führen mit NLP. Pfad-Finder im innovativen Unternehmen. Verlag für Angewandte Kinesiologie, Freiburg/Brsg. (orig.: Leading With NLP. Essential leadership skills for influencing and managing people. HarperCollins 1998)

NLP IM VERKAUFSLEBEN

- * O'Connor, Joseph / Prior, Robin (1996): Fair verkauft (sich) gut. Mit Ethik und Effizienz zu einem neuen Markt. Verlag für Angewandte Kinesiologie, Freiburg/Brsg. (orig.: Successful Selling With NLP. The Way Forward in the New Bazaar. HarperCollins 1995)

NLP UND KREATIVITÄT

- * Dilts, Robert B. / Epstein, Todd / Dilts, Robert W. (1994): Know How für Träumer. Strategien der Kreativität, Junfermann, Paderborn (orig.: Tools for Dreamers. Strategies for Creativity and the Structure of Innovation. Cupertino/CA: Meta Publications 1991)

NLP-ÜBUNGSBÜCHER

- * Mohl, Alexa (1993): Der Zauberlehrling. Das NLP Lern- und Übungsbuch. Junfermann, Paderborn
- * Kutschera, Grundl (1994): Tanz zwischen Bewußt-sein und Unbewußt-sein. Ein NLP Arbeits- und Trainingsbuch. Junfermann, Paderborn
- * Mohl, Alexa (1996): Der Meisterschüler. Der Zauberlehrling Teil II. Das NLP-Lern- und Übungsbuch. Junfermann, Paderborn
- * Trageser, Waltraud / v. Münchhausen, Marco (2000): Die NLP-Kartei, Practitioner-Set. Junfermann, Paderborn

SPONSOREN

Ausbildungsinstitute, NLP-Trainer und -Fachleute

Wir danken den hier aufgeführten Sponsoren für die Unterstützung bei der Finanzierung dieser Broschüre. Weitere vom DVNLP anerkannte NLP-Spezialisten finden Sie auf unserer Website in der Mitgliederliste. Alle diese Angebote sind dem Ethik-Kodex des DVNLP verpflichtet und sichern Ihnen die größtmögliche Qualität der NLP-Maßnahmen zu.

Integrative Unternehmer Beratung

Dr. Silvia Deinert
01705 Freital (bei Dresden), Breite Str. 12
Tel. 0351 - 644 14 68, Fax 644 14 69, Mobil 0174 - 379 74 09
deinert_coaching@t-online.de; deinert_coaching@web.de
www.deinertcoaching.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildung, system. Aufstellung, Prozessmoderation, Kommunikations- und Führungsstrainings

perspektiven – seminare · visionen · coaching

Dr. Petra Dannemeyer, Ralf Dannemeyer, Uschi Böss-Walter
06366 Köthen/Anhalt, Bärteichpromenade 28a
Tel. 0700-perspektiven (=0700-73 77 73 58) [0,12 €/Min.]
perspektiven@gmx.de
www.perspektiven-institut.de
NLP-Ausbildungen/Seminare (Business-Therapie/ Päd.), Coaching, NLP & Spiritualität, NLP für Kids

Rosenblätter Kommunikationstr. & Organisationsentwickl.

Christian Rosenblatt
07381 Langenoria, Langendembach 39
Tel. 03647 - 50 50 10, Fax 50 50 20
chris@rosenblaetter.de
www.rosenblaetter.de
NLP-Ausbildungen in Thüringen, Kommunikations-training, Organisationsentw., Coaching, Supervision

Forum für Meta-Kommunikation

Jens Hartung
Berlin
Tel. 030 - 396 39 91
jenshartung@metaforum.com
www.metaforum.com/berlin/
NLP-Ausbildungen; Coaching; Trainings/Workshops; Moderation, Präsentation, Verkauf mit NLP

Daedalus-Institut

Cersten Jacob
10119 Berlin, Lottumstr. 20
Tel. 030 - 448 32 85, Fax 089 - 244 33 87 22
Mobil 0172 - 351 17 26
daedalus-institut@email.de
www.daedalus-institut.de
Kommunikation-/Präsentationstraining, Powerful-Voice-Coaching, Firmentheater, NLP-Ausbildungen

Ralf Stumpf Seminare

Ralf Stumpf
10437 Berlin, Hiddenseer Str. 10
Tel. 030 - 44 65 06 93, Fax 44 65 06 94
info@ralf-stumpf.de
www.ralf-stumpf.de
NLP-Ausbildung (Practitioner, Master, Trainer-Training); Ausbildung zum Coach; Coaching; Netzwerk

NLP & Hypnose in Berlin

Christoph Mahr
10629 Berlin, Mommsenstr. 57
Tel. 030 - 89 79 20 79, Fax 81 49 61 01
christoph.mahr@t-online.de
www.nlp-hypnose-berlin.de
Coaching, Therapie, Gesundheit, Persönlichkeitsentwicklung

Scholz + Partner

Eva Fleischmann
10719 Berlin, Bundesallee 213 - 214
Tel. 030 - 81 49 99 00, Fax 81 49 99 05
EvaFleischmann@scholz-partner.de
www.scholz-partner.de
NLP-Coaching für Führungskräfte, Präsentations-training, Wingwave, Lebenswegberatung

NLP & Coaching-Institut Berlin

Nandana Nielsen, Karl Nielsen
10777 Berlin, Winterfeldstr. 97
Tel. 030 - 21 47 81 74, Fax 21 47 81 73
infos@nlp-nielsen.de
www.NLP-Nielsen.de
Alle NLP- & Coachausbildungen, NLP mit Weisheit, Ethikstandard der IN: www.NLP-Institutes.net

Ralf Giesen & Partner

Ralf Giesen
10823 Berlin, Belziger Str. 7
Tel. 030 - 31 50 82 25, Fax 31 50 82 29
info@rgiesen.de
www.rgiesen.de; www.trimesi.de
Kostenlose Infoabende, Einführungsseminare, Practitioner, Master und NLP-Trainerausbildung, Coaching

MILTON ERICKSON INSTITUT BERLIN

Wolfgang Lenk
10825 Berlin, Wartburgstr. 17
Tel. 030 - 781 77 95
mail@erickson-institut-berlin.de
www.erickson-institut-berlin.de
Ausbildungen, Workshops: Klinische Hypnose, Fam- und Organisations-Aufstellungen, Systemisches NLP

SKE SchmidtKommunikationsEntwicklung

Wolfgang R. Schmidt
10825 Berlin, Heylstr. 24
Tel. 030 - 85 07 99 77, Fax 85 07 93 26
info@ske-schmidt.de; skeschmidt@aol.com
www.ske-schmidt.de
Kommunikationstraining - Coaching für Fach- und Führungskräfte, Innerbetriebliche Mediation, PlattformSkills, NLP-Ausbildungen (Business-orientiert)

Futurepace Consulting GmbH

Christine Schauer, NLP-Lehrtrainerin DVNLP
10827 Berlin, Neue Steinmetzstr. 6
14774 Brandenburg, Seestr. 9 (Seminarzentrums)
Tel./Fax 0700-Futurepace (=0700-38887372) [0,12 €/Min.]
info@futurepace.de
www.futurepace.de
NLP für Business: Coachingausbildung, NLP Business-Practitioner, Erfolgs-Karrierecoachings, Consulting

Lernmobile

Eva-Maria Braun
10969 Berlin, Am Berlin Museum 6
Tel. 030 - 25 29 89 11
lernmobile@aol.com
www.lernmobile.de
Coaching, Seminare, Workshops, Kurse im Bereich Lernen, Lernen für Kinder / Eltern / Pädagogen

Hedwig-Verlag

Inke Jochims
12159 Berlin, Dickhardstr. 61/62
Tel. 030 - 80 49 79 05
www.hedwig-verlag.de
Bücher für eine gesunde Zukunft, Biochemie und Verhalten, Hedwig-Institut-Bioalnce-Training

Spectrum KommunikationsTraining

Evelyne Maaß, Karsten Ritschl
12159 Berlin, Stierstr. 9
Tel. 030 - 852 43 41, Fax 852 21 08
info@nlp-spectrum.de
www.nlp-spectrum.de
NLP - Ausbildungen (alle Stufen), Coach-Ausbildungen, Ausbildungen zum Teamentwickler, Phantasiereisen

Partner für Strategie- und Managemententwicklung

Thomas Biniasz
12163 Berlin, Treitschkestr. 15-1
Tel. 030 - 79 74 32 87
thomas.biniasz@psm-partner.de
www.psm-partner.de
Coaching, NLP-Ausbildungen, Personal- und Projektentwicklung, Business-Trainings

Brzezinski & Simon

Christoph Simon
12247 Berlin, Siemensstr. 57a
Tel. 030 - 771 95 98
christoph.simon@t-online.de
NLP-Ausbildung, NLP-Coaching, Supervision, Organisationsaufstellung, Mediation

NLP & EDV: Integrierte Konzepte

Klaus Felgenhauer
13088 Berlin, Berliner Allee 154
Tel. 0700 - 332233 11 [0,12 €/Min.], Fax 089 - 24434 40 12
nlp@felgenhauer.de
www.nlp-und-edv.de
Alle NLP-Ausbildungen, Coaching, Coaching-Ausbildungen und Projektmanagement in Berlin und Düsseldorf

Metaforum

Bernd Isert
13092 Berlin, Postfach 740237
Tel. 030 - 94 41 49 00, Fax 94 41 49 01
info@metaforum.com
www.metaforum.com
Sommerakademie + Winterakademie: NLP (alle Level), Systemisches Coaching, Systemische Aufstellungen, Mediation

LIFESTYLE-MANAGEMENT Dirk Eilert

Dirk Eilert
13593 Berlin, Pillnitzer Weg 35
Tel. 030 - 36 41 55 80, Fax 36 41 55 81
mail@dirkeilert.de
www.dirkeilert.de
Coaching & Seminare für eine vitale Lebensführung und mehr Erfolg in Verkauf und Führung

KOMM

Claudia Forchner, Barbara Walther
14050 Berlin, Altenburger Allee 5
Tel. 030 - 612 86 20, Fax 31 99 98 71
cfkomm@t-online.de
www.cfkomm.de
NLP-Ausbildung, Coaching, Kommunikations-training, Teamentwicklung - Zeitmanagement

GLASHAUS KommunikationsTraining Beratung + Coaching

Thomas A. Knappe
14197 Berlin, Laubenheimer Str. 26
Tel. 030 - 82 70 68 70, Fax 82 70 68 69
thomas.knappe@glashaus-training.de
www.glashaus-training.de
NLP-Neurosemantik-Ausbildungen, Führungskräfteentwicklung (Coach-Qualifizierung, Mentoring u.a.m.), Coaching

Ganzheitliche Persönlichkeits- & Organisationsentwicklung

Sönke Tegtmeier
16515 Oranienburg, Greifswalderstr. 16
Tel. 03301 - 579 72 21, Fax 579 72 23,
Mobil 0171 - 470 88 61
STegtmeier@t-online.de
Training - Coaching - Mediation

Schumacher! Coaching-Consulting-Training

Hans-Jörg Schumacher
16727 Vehlufanz, Hirtenweg 28
Tel. 03304 - 20 59 20
schuma23@aol.com
www.hjs-nlp.de
NLP-Ausbildung (Business), NLP-Coaching, Projektmanagement & Projektkoaching

BESSER - SIEGMUND - INSTITUT

20095 Hamburg, Mönckebergstr. 11
Tel. 040 - 32 70 90
info@Besser-Siegmund.de
www.besser-siegmund.de
DVNLP-Lehrtrainer, Wingwave-Coaching, EMDR, Coaching, Psychotherapie

BIRGIT BADER SEMINARE / FORTBILDUNGS- AKADEMIE HAMBURG

Birgit Bader
20144 Hamburg, Gustav-Falke-Str. 2
Tel. 040 - 45 86 00, Fax 450 43 41
bbs@bibader.de
www.bibader.de
NLP-Ausbildung, Psychotherapie, Coaching, Leitbildentwicklung, Professionalisierungsprogr., Trainings

H.C. - Consulting

Klaus Hellstern
20146 Hamburg, Schlüterstr. 84
Tel. 040 - 41 33 86 86
klaushellstern@cosmedderm.de
NLP-Ausbildung / Training-Coaching-Consulting / Troubleshooting

Persch Consult

Nikolaus Persch
20255 Hamburg, Lutterothstr. 70
Tel. 040 - 54 76 54 14, Fax 54 76 54 15
persch@perschconsult.de
www.perschconsult.de
NLP Business Ausbildungen, Führungskräfte Coaching, Verkaufstrainings, Moderationen und Präsentationen, speziell im Immobilienbereich

heinze + alwart

Dr. Roderich Heinze, Susanne Alwart
20459 Hamburg, Ditmar-Koel-Str. 23a
Tel. 040 - 31 79 39 00, Fax 31 79 39 01
info@heinze-alwart.de
www.heinze-alwart.de
NLP für FK, Berater, Trainer, Coachs, Kleine Gruppe, viele Assistenten, neue Methoden fürs Business

Jürgen Wulff

22059 Hamburg, Wandsbeker Chaussee 185 b
Tel. 040 - 68 91 58 91, Fax 68 91 58 92
info@juergenwulff.de
www.JuergenWulff.de
Identity Compass® Consultant, Bewerberauswahl, Coaching, Training für Führungskräfte und Teams

Dr. Maren Franz – Training · Coaching · Beratung

22335 Hamburg, Wacholderweg 19
Tel. 040 - 51 31 83 30, Fax 51 31 83 33
maren.franz@hamburg.de
www.nlp-hh.de
NLP-Ausbildungen, Einzelcoaching, Firmenseminare, Prozessbegleitung, Gesundheitscoaching und -training

Werkstatt-Nord, Forschungs- und Fortbildungsinstitut

22359 Hamburg, Halenreie 5
Tel. 040 - 695 42 32, Mobil 0171 - 472 70 20
cue.kuehne@online.de
www.werkstatt-nord.de
NLP Coaching, NLP Ausbildung, Business NLP, NLP in der Mediation

perspektiven – seminare · visionen · coaching

Dr. Petra Dannemeyer, Ralf Dannemeyer, Uschi Böss-Walter
22393 Hamburg, Volksdorfer Weg 59
Tel. 0700-perspektiven (=0700-73 77 73 58) [0,12 €/Min.]
perspektiven@gmx.de
www.perspektiven-institut.de
NLP-Ausbildungen/Seminare (Business-Therapie/ Päd.), Coaching, NLP & Spiritualität, NLP für Kids

Institut für Systemisches NLP

Greta Mildenberg, Roger W. Vaisey
22419 Hamburg, Tartenbööm 14e
Tel. 040 - 553 52 32, Fax 53 16 06 88
info@isnlp.de; mildenberg@isnlp.de
www.isnlp.de
NLP Ausbildungen (alle Stufen), NLP Coaching, Bildungsurlaub, Erickson-Hypnose, Emotionale Intelligenz

NLP - im Gesundheitswesen

Elke Post, Ergotherapeutin, DVNLP-Lehrtrainerin
22765 Hamburg, Elbchaussee 38
Tel. 040 - 390 50 93, Fax 390 50 94
impuls.Fortbildungen@t-online.de
www.nlp-gesundheitswesen.de
NLP-Weiterbildungen (Practitioner u. Master), Supervision, Coaching, Aufstellungen, Kindercoaching

Timeline and More

Anna Angelika King (Außenthal)
24631 Langwedel, Hörn 10
Tel. 04329 - 12 62, Fax 13 97
anna.angelika.king@t-online.de
www.timeline-and-more.de
Timeline Coaching, Wingwave /EMDR, Klopfakku-pressur, Fortbildungsreihe Spirituelles Coaching

Thies Stahl Seminare

Thies Stahl, Dipl.-Psych.
25459 Quickborn, Drosselweg 1
Tel. 04106 - 823 81, Fax 823 83
TS@ThiesStahl.de
www.ThiesStahl.de
NLP-Coaching- und Mediationsausbildung, Process Utilities und Systemische Strukturaufstellungen

Jens Hartung Seminare

25499 Tangstedt bei Hamburg, Große Twiete 38
Tel. 040 - 38 61 63 02, Fax 04101 - 852 97 54
info@nlp-in-hamburg.de
www.nlp-in-hamburg.de
NLP-Ausbildungen, Coaching, Trainings/Workshops; Moderation, Präsentation, Verkauf mit NLP

Anja Myrdal & Team

Anja Myrdal
27383 Scheeßel, Ahlsdorfer Weg 8
Tel. 04263 - 98 48 48, Fax 941 98
AnjaMyrdal@t-online.de
www.AnjaMyrdal.de
NLP für Führungskräfte, Unternehmensnachfolge, Zusammenschlüsse; Frauen im Management, Zeit-Stressmanagement

NLP im Norden

Martin Mohr, Anke Steffens
28203 Bremen, Vagtstr. 4
Tel. 0421 - 781 89, Fax 70 53 33
y.martin.mohr@freenet.de
Organisationsentwicklung, Inhouse-Trainings, Führungskräftecoaching, Coachingsausbildungen, lösungsorientierte NLP-Ausbildungen

Universität Bremen, Lehrstuhl für Arbeitswissenschaft

Prof. Dr.-Ing. Franz J. Heeg
28359 Bremen, Hochschulring 20
Tel. 0421 - 218 55 94, Fax 218 55 10
hee@biba.uni-bremen.de
www.biba.uni-bremen.de
Universitäre Teilzeitstudiengänge für Führungskräfte, Beratung, Coaching, Training, Supervision

NLP in Niedersachsen

Peter Vogt
29525 Uelzen, Schillerstr. 11
Mobil 0171 - 434 48 27, Fax 05874 - 15 98
peter.vogt@t-online.de
www.nlp-in-niedersachsen.de
Practitioner-/Master-Ausbildung, Supervision (DGSV), NLP-Coaching, Beratung, OE/QM-Projekte (EFQM)

KompetenzManagement

Jutta Gründonner
30161 Hannover, Bronsartstr. 9
Tel. 0511 - 62 86 43
jutta.gruendonner@t-online.de
www.kompetenzmanagement-hannover.de
NLP-Ausbildungen, Business-NLP, Coaching, Firmentrainings, Konfliktmanagement, Teamentwicklung

Anhard von Lachner Seminare

Anhard von Lachner
30173 Hannover, Hildesheimer Str. 102
Tel. 0511 - 980 51 01
mail@nlp-hannover.de
www.nlp-hannover.de
NLP: Train the Trainer - Master - Practitioner & NLP für Psychotherapie & Coaching Ausbildungen

Marion Voigt – Training & Beratung

30453 Hannover, Ahlemer Waldstr. 7
0511 - 40 42 08 / 40 40 78
mv@marion-voigt.de
www.marion-voigt.de
Firmentrainings, Coaching, Ausbildungen: NLP und Coach, syst. Familien- & Organisationsaufstellungen

Schneider – Training · Beratung · Coaching

Friedrich Schneider
30938 Burgwedel, Wichernstr. 7
Tel. 05139 - 70 64 86, Fax 70 64 87
f.schneider@schneider-coaching.de
www.schneider-coaching.de
Führungskräfte-Coaching, Organisationsentwicklung, Verkaufstraining, Teamdesign, NLP-Ausbildungen

Jürgen Jonat – Seminare & Beratung

33154 Salzkotten, Mohnstr. 10
Tel. 05258 - 30 84
juergenjonat@aol.com
NLP-Ausbildungen, Coaching & Supervision; Seminare, Trainings & Workshops

Stock Xchange

Dr. Christian Stock
33719 Bielefeld, Dreischen 4
Tel. 0521 - 33 96 94, Fax 238 09 33
Leopock@aol.com
NLP und tiefenpsychologische Verfahren, NLP Basis- und Aufbaukurse, NLP und Gesundheit, NLPT

NLP-Institut für Selbstorganisation & Zukunftsgestaltung

Nikolai Hotzan
33729 Bielefeld, Hebridenstr. 26
Tel. 0521 - 521 36 33
nhotzan@onlinehome.de
www.NikolaiHotzan.de
NLP-Ausbildungen & Spezialseminare (Dilts, Gilligan, DeLozier, M. Grinder u.a.), NLP-Gesundheits-Coaching, Lehrerfortbildung, Firmenseminare

ART of NLP

Heidrun Vössing, Dipl.-Päd.
33739 Bielefeld, Schnatsweg 34 A
Tel. 05206 - 92 04 00, Fax 92 04 85
info@art-of-nlp.de
www.art-of-nlp.de
NLP-Ausbildungsinstitut, Wingwave-Coaching, Coachingsausbildung, Firmeninterne Trainings

NLP-Ausbildungsinstitut Kassel

Harald Brill, Lehrtrainer
34119 Kassel, Breitscheidstr. 53
Tel. 0561 - 77 64 17
nlp-ausbildung@t-online.de
www.nlp-ausbildung.de
NLP-Ausbildungen - alle Stufen, Coaching, Businesstrainings, Hypnose, Kurzzeittherapie

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Dr. Pushkar W. Happ
36157 Fulda-Ebersburg, Altenhof 20
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildungen; Seminare zu Führung, Team und Entwicklung, v.a. im Gesundheitswesen

Barbara Knuth & Team

Barbara Knuth
38100 Braunschweig, Museumstr. 2
Tel. 0531 - 34 10 20, Fax 233 76 13
info@knuth-team.de
www.knuth-team.de
NLP-Ausbildung (Practitioner, Master, Trainer), NLP-Coaching, Mediation, (Ausbildung, Beratung)

Institut für NLP & Mediation Sachsen-Anhalt (INSA)

Hera Pöhl-Krickau (Lehrtrainerin)
39108 Magdeburg, Friesenstr. 35
Tel. 0391 - 506 61 48, Fax 506 61 50
insa-nlp@web.de
www.insa-nlp.de
NLP-Practitioner, Präsentationscoaching u. Stimmtraining, Personaltraining für Führungskräfte und Teams

NLP Institut Düsseldorf

Heidemarie Pausch, Dipl. Soz. Wiss.
40545 Düsseldorf, Wildenbruchstr. 96
Tel. 0211 - 558 03 51, Fax 954 29 83
post@nlp-duesseldorf.de
www.nlp-duesseldorf.de
NLP-Ausbildungen, Seminare und Trainings zur Personalentwicklung, Team- und Einzelcoaching

SYNTEGRON® ganzheitliche Lebensberatung & Kommunikation

Robert Reschkowski
40545 Düsseldorf, Sonderburg Str. 1 A
Tel. 0211 - 558 05 35
RRtual@aol.com
www.syntegron.de; www.p-p-c.de
NLP-Coaching, EMDR wingwave-Coaching, NLP-Ausbildung, Konfliktmanagement, emotionale Balance

SPONSOREN

Walczak & Odenthal – Training · Coaching · Consulting

Leonhard Walczak, Birgit Odenthal
40593 Düsseldorf, Cannstatter Str. 10
Tel. 0211 - 711 96 11, Fax 711 96 12
walczakwoconsult.de
www.woconsult.de
NLP- und Coachingsausbildung, Change Management, Executive Coaching

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Ulrich Grannemann
40764 Langenfeld, Talstr. 7
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, Management- und Führungskräftecoach, selbständiger Unternehmensberater

NLP professional, Seminarzentrum NRW

Martina Schmidt-Tanger, Dipl. Psych.
44789 Bochum, Ehrenfeldstr. 14
Tel. 0234 - 33 19 51, Fax 33 25 81
info@nlp-professional.de
www.nlp-professional.de
Renommiertes NLP-Ausbildungsinstitut (DVNLP), NLP-Coaching-Ausbildungen, Coachings, PE / Managementtrainings

Mea Voß Seminare

Mea E. Voß
44795 Bochum, Am Dieckmannshof 33
Tel. 0234 - 338 68 66
meavoss@t-online.de
www.meavoss-nlp.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildung, NLP und Gesundheit

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Inke Greve
45134 Essen, Am Dönhof 16
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, individ. Coaching, Seminare (Teamentwickl.; Selbst-/Konfliktgmt.; Moderation, Präsentation; Train-the-Trainer a.d. Basis d. NLP-Modelle)

Dr. Gille - Individuelle Beratung

Dr. Michael Gille
45355 Essen, Dachstr. 9
Tel. 0201 - 865 97 48, Fax 865 97 49
dr.gille@gille-beratung.de
www.gille-beratung.de

NLP-Ausbildungen, NLP-Coaching, Inhouse Firmenseminare, Individuelle Beratung von Unternehmen und Organisationen

Norbert F. Dronhofer

45897 Gelsenkirchen, Beckmannsweg 8
Tel. 0209 - 58 71 59, Fax 58 71 60
nlp-info@onlinehome.de
NLP-Ausbildung, Training, Coaching

Institut für systemische Kommunikation und Veränderung

Dr. Rupprecht Weerth
48165 Münster, Bockhorststr. 162
Tel. 0251 - 92 45 44
info@nlp-live.de
www.nlp-live.de
NLP mit Herz und Verstand: Ausbildung (auch NLP-Psychotherapie) Coaching, Paar- und Familientherapie

Nena Maria Schröder

49074 Osnabrück, Ziegelstr. 32 b
Tel. 0541 - 20 10 48
nenaschroeder@web.de
NLP-Ausbildung/NLP-Coaching, Konflikt- und Stressmanagement, Gesundheitsthemen

Christine Knauf u. Partner – Training · Coaching

Christine Knauf
50672 Köln, Maastrichter Str. 44 a
Tel. 0221 - 510 73 26, Fax 510 44 72
info@christineknauf.de
www.christineknauf.de
NLP-Ausbildungen, Coachingsausbildungen, Kompetenzentwicklung für Führung und Teammanagement, Einzelcoaching

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Roger Loos
50823 Köln, Gutenbergstr. 21
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildungen, Veränderungsmanagement, Kommunikation; Team und Führung

Tom Andreas – Training · Coaching · Seminare

Tom Andreas
50937 Köln, Weyertal 59
Tel. 0221 - 940 46 80, Fax 940 46 82
ta@TomAndreas.de; Tom.Andreas@netcologne.de
www.TomAndreas.de
Alle NLP-Ausbildungen, Training, Coaching, Themen-Seminare, Fortbildungen, Supervision, Mediation

TOP

Harald Heinemann
51149 Köln, Hohe Str. 43
Tel. 02203 - 91 23 66
welcome@hei-light.de
www.hei-light.de
Menschen-Unternehmen-Bewegen, Management Excellence Coaching, Integrative Mediation (Ausbildung)

Institut f. Neurolinguistische Psychotherapie u. Supervision

Ralf Savelsberg
52355 Düren, Auf der Kall 3
Tel. 02421 - 50 56 73
info@nlpt.de
www.nlpt.de
Ausbildungen in NLP, Coaching, NLPt, Selbsterfahrung, Coaching, Supervision, Psychotherapie

COMMAdvice – Bergfelder & Müller GbR

Marcus Bergfelder, Oliver Müller
53175 Bonn, Gotenstr. 152
Tel. 0228 - 377 10 01, Fax 377 10 02
mail@commadvice.de
www.commadvice.de
NLP-Ausbildungen, Kommunikation, Team- und Konfliktmanagement, Führung, Coaching, Mediation

Power Research Seminare

Katja Dyckhoff, Thomas Westerhausen
53229 Bonn, Heidebergenstr. 21
Tel. 0228 - 948 04 99, Fax 48 18 31
info@power-research-seminare.com
www.power-research-seminare.com
NLP-Ausbildungen, InHouse, Business, Coaching, Stimm-/Rhetoriktraining, Präsentation, Körpersprache

Die Quelle

Marita Hoffmann-Durben
54338 Schweich/Mosel, Brückenstr. 20
Tel. 06502 - 99 47 75
Marita.Hoffmann-Durben@t-online.de
www.die-quelle.de
NLP-Ausbildung, NLP-Coaching, Teambildung, Persönlichkeitsentwicklung

Hans-Joachim Strauch, Unternehmenskommunikation

Training - Coaching - Projektmanagement - Wirtschafts- und Finanzberatung
56043 Koblenz, Postfach 160 111
Tel. 0261 - 579 89 20, Fax 972 40 88
fitforstage@yahoo.de
www.fit-for-stage.de
Mentaltraining für Manager, Musiker etc., Personalführung, Orga.entwicklung, Konfliktmanagement

Jutta Holtkamp – Coaching & Beratung

56368 Herold, Im Lattigstück 3
Tel. 06486 - 90 36 64, Fax 90 36 65
JH@HoltkampJ.de
www.HoltkampJ.de
NLP-Coaching für Einzelpersonen und Teams, Workshops, IT-Projektcoaching

Zagora GmbH

Horst Treuholz
56368 Herold, Lahnstr. 6
Tel. 06486 - 910 40, Fax 910 41
Horst.Treuholz@Zagora.de
www.zagora.de
Gruppen- und Einzelcoaching; Seminare; Projektmanagement, -controlling und -koordination

Aufwind NLP & Training

Sabine Runge, Roman Simeunovic
58313 Herdecke, Uferstr. 5
Tel. 0800 - 2 83 94 63, Fax 03 00 09 00
info@aufwind.info
www.aufwind.de
NLP-Ausbildung (alle Stufen), Psychoth., Hypnose, Entspannungspädagogik, Teamfitness, Führungskräfte Coaching

brause-wenning

Stefanie Brause, Dipl.-Päd.
59423 Unna, Bachstr. 1
Tel. 0231 - 206 25 22
Stefanie.Brause@t-online.de
www.brause-wenning.de
NLP-Ausbildung, Coaching, Team- und Konfliktmanagement, Seminare

Main - Institut

Gabriele Schwan
60528 Frankfurt, Kelsterbacher Str. 30
Tel. 069 - 67 72 02 75
main-institut@t-online.de
www.main-institut.de
Coaching - Beratung - Seminare, NLP-Ausbildungen

NLP in Frankfurt

Dr. Frank Kuhnecke, Kornelia Kuri
61184 Karben, Untergasse 12
Tel. 06039 - 93 02 20, Fax 93 02 22
frankfurt@nlp-in.de
www.nlp-in.de
NLP-Ausbildungen bis Trainer, Systemische Beratung, Organisationspsychologie, Coaching und Therapie

Institut für Kommunikation und Gesundheit

Bernhard Tille
61350 Bad Homburg, Dietrich-Bonhoeffer-Str. 31
Tel. 06172 - 68 99 92, Fax 73 27 50
info@nlp-trainings-tille.de
www.nlp-trainings-tille.de
NLP-Practitioner- und -Master-Ausbildungen, Coaching und Psychotherapie, Heilpraktikerprüfungsvorbereitung

terra incognita – training & consulting

Alexander Wolz
63928 Eichenbühl, Hauptstr. 69
Tel. 09371 - 66 84 20, Fax 66 84 21
A.Wolz@elemente-des-erfolges.de
www.abenteuerland-nlp.de
NLP-Ausbildungen, Training von Schlüsselqualifikationen, Unternehmensberatung, Moderationen

Dipl.-Fw. Ulrich Seifert StB

Ulrich Seifert, NLP-Master (DVNLP)
64319 Pfungstadt, Mühlstr. 29
Tel. 06157 - 950 80, Fax 95 08 20
steuerberater@seifert-pfungstadt.de
www.seifert-pfungstadt.de
Steuerberatung, Unternehmensberatung, Coaching im beruflichen Bereich, Existenzgründungsberatung

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Irene Mali Happ
64390 Erzhansen, Magdalenenstr. 18
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildungen, Coaching, Kommunikations-, Verhaltens-, Zeitmanagement und NLP-Lehrtrainerin

ChangeWorks Akademie

Dr. Frank Görmar, Heiner Koppermann
65185 Wiesbaden, Untere Albrechtstr. 17
Tel. 0611 - 166 56 10, Fax 166 56 19
info@changeworks.de
www.changeworks-akademie.de
www.schwarmIntelligenz.de
Ausbildungen: NLP alle Ausbildungsstufen (DVNLP) - Supervisionsausbildung (DGSV) - Coaching - Teamcoaching

ChangeWorks Unternehmensberatung

Heiner Koppermann, Dr. Frank Görmar
65185 Wiesbaden, Untere Albrechtstr. 17
Tel. 0611 - 16 65 60, Fax 166 56 19
info@changeworks.de
www.changeworks.de; www.schwarmIntelligenz.de
Internationale Veränderungsberatung, Training, Großgruppen, Events, Simulationen, Outdoor

DETLEF HEMPEL – DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES

65185 Wiesbaden, Friedrichstr. 57
Tel. 0611- 37 20 28, Fax 37 20 29
info@nlppraxis.de
www.nlppraxis.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildung, Systemisches Coaching/Ausbildung, DDH-Business-Coaching/Training

Institut für Neuro-Emotionales Coaching

Christina Gruner-Herold
65597 Hünfelden-Mensfelden, Hochstr. 14
Tel. 06431 - 470 59, Fax 47 88 21
grunerchina@aol.com
www.innel.de
NLP-Ausbildungen (DVNLP) - alle Stufen, Systemisches Coaching, Teamology, Einzel- und Partnertherapie, Psychotheater

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Iris Seim, Dr. med. Anders B. Seim
66115 Saarbrücken, Konrad-Zuse-Str. 9
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, Moderation, Training/Outdoor, Beratung, Gruppenarbeit in der Produktion, Change Management

PKS-Consulting

Udo Pink, Susanne Kopp
66119 Saarbrücken, Juliuskieferstr. 123
Tel. 0681 - 379 82 82
info@pkso.de
www.pkso.de
NLP-Ausbildung, Coaching, Beratung, Arbeitslosen-training, Moderation, Kommunikation, Sportcoaching

artemara

Dr. Jacqueline Vernimb
68161 Mannheim, Goethestr. 6
Tel. 0621 - 122 40 01, Fax 122 40 02
info@artemara.de
www.artemara.de
NLP-Coaching, NLPTherapie, Hypnose, NLP-Ausbildung, System. Aufstellungen, Therapeuten Ausbildungen

Intem Trainergruppe Seßler & Partner GmbH

Helmut Seßler
68219 Mannheim, Mallaustr. 69-73
Tel. 0621 - 44 80 48, Fax 40 94 60
zentrale@intem.de
www.intem.de

Trainerausbildung, Verkaufstrainings, Führungskräfte-Coaching, Master Ausbildung, DentalBeraterin

Ulrich Bührle & Partner

Ulrich Bührle
70180 Stuttgart, Im Schüle 34
Tel. 0711-995 69 78, Fax 259 74 73, Mobil 0179-111 66 69
info@ulrich-buehrle.de
www.ulrichbuehrle.de
NLP-Ausbildung, Trainercoaching, päd. didaktische Beratung, THE WORK of Byron Katie

Peter Kensok, M.A. – Kommunikationstraining

Peter Kensok
70182 Stuttgart, Stitzenburgstr. 18
Tel. 0711 - 24 39 43
Peter@Kensok.de
www.kensok.de
NLP-Ausbildungen, Potenzialanalyse, Coaching, Textberatung und Text-Training, Werte-Coaching

Fazit training for success

Klaus Lutz
70563 Stuttgart, Glockenblumenstr. 19
Tel. 0711 - 90 16 80, Fax 901 68 50
training@fazit.net
www.fazit.net
NLP Coaching, Moderation, Organisations- und Teamentwicklung, Konfliktlösung, NLP als Werkzeug in alltäglichen Situationen

ActioNet

Andrea Skuin
71106 Magstadt bei Stuttgart, Oswaldstr. 74
Tel. 07159 - 805 79 82, Fax 805 79 89
andrea.skuin@actionet.de
www.actionet.de
NLP im Business und Verkauf, NLP-Business Coach, Unternehmstraining f. netzwerkorientierten Vertrieb

Runge NLP

Rainald Runge
71254 Ditzingen, Mozartstr. 20
Tel. 07156 - 437 99 33, Fax 437 99 34
mail@runge-nlp.de
www.runge-nlp.de
Systemisches NLP: Coaching u. Supervision f. Pädagogen, Trainer u. Führungskräfte, Psycholog, Beratung

Psychologisch - Pädagogische Praxis

Ursula Holzapfel, Reinhart Holzapfel
71263 Weil der Stadt, Poststr. 20
Tel. 07033 - 67 12
wafrie@t-online.de
www.holzapfel-praxis.de
Therap. Beratung, NLP-Ausbildung, Coaching, Supervision, Konfliktmanagement, Mobbing, Prüfungsangst, Paartherapie

TÜBINGER INSTITUT FÜR NLP

Klaus Frommer-Eisenlohr
72138 Kirchentellinsfurt, Wilhelmstr. 37
Tel. 07121 - 60 01 31, Fax 90 83 60
k.frommer-eisenlohr@gmx.de
www.nlp-tuebingen.de
Tübinger Institut f. NLP: Practitioner, Master, Themenseminare, Business-NLP, OE, Coaching, Beratung

Sozialtherapeutische Beratungspraxis

Alfred Gscheidle
72649 Wolfchlugen, Friedrichstr. 18
Tel. 07022 - 95 93 40, Fax 95 93 42
info@alfred-gscheidle.de
www.alfred-gscheidle.com
NLP-Ausbildungen (DVNLP), Beratung, Supervision, Coaching, Therapie, Trainings, betr. Suchtprävention

DIRA-SEMINARE

Dirk Rauh
72770 Reutlingen, Gönninger Str. 61
Tel. 07072 - 50 54 48, Fax 50 54 49
dira-seminare@t-online.de
www.dira-seminare.de
NLP-Ausbildungen, NLP-Coachings Percept ab 2004

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Anete Carvalho-Garten
73547 Lorch/Württemberg, Sonnenweg 32
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, -Coaching, Trainings mit Schwerpunkt Führung, Teamentwicklung, Selbstmanagement

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Roland Gruber
74535 Mainhardt, Schönblick 38
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, Unternehmensberatung, Training und Coaching von Führungskräften; Management of Change in Unternehmen

KROEBER Kommunikation

Birgit Kröber
75233 Tiefenbronn, Schwarzwaldstr.11
Tel. 07234 - 949 94 90, Fax 949 94 91
info@kroeberkom.de
www.kroeberkom.de
NLP u. Dipl. Coach-Ausbildungen, Coaching, Führungseminare, Teamentwicklung, Soz. Kompetenz, CRM

Resonanz im Zentrum

Uschi Böss-Walter
(Dipl. Sozialpädagogin, NLP-Lehrtrainerin)
76437 Bastatt, Rheinauer Ring 42
Mobil 0177- 526 60 21, Fax 07222 - 691 59
boess-walter@t-online.de
NLP für Gesundheits-, Sozial- und Erziehungsberufe. Kulturelle und gesundheitspädagogische Projekte

Schröder Seminare

Gunter Schröder
76872 Winden, Im Glockenzehten 4
Tel. 06349 - 35 05, Fax 74 97
GS.Seminare@web.de
www.schroeder-seminare.de
NLP-Ausbildung-Coaching, NLP für soziale Einrichtungen und öffentliche Verwaltungen

Sckell Informatik

Dieter Sckell
78345 Moos, Dorfstr. 7
Tel. 07732 - 97 05 31
informatik@sckell.de
www.sckell.de
Datenbank-Entwicklung in MS Access, SQL-Server u. Visual Basic, Programmierung + Support + Seminare

NLP aktiv

Waltraud Trageser
79098 Freiburg, Bernhardstr.12
Tel. 0761 - 211 59 95, Fax 211 59 96
w.trageser@t-online.de
www.nlp-aktiv.de; www.nlp-kartei.de
NLP Ausbildung für Frauen und für Gesundheit

NLP-Institut Salgado

Carlos Manuel da Silva Costa Salgado
79100 Freiburg, Elly-Heuss-Knapp-Str. 8
Tel. 0761 - 470 96 50
carlos@salgado.de
www.salgado.de
Alle NLP-Ausbildungen auch Dipl. Coachausbildungen, Firmenseminare und alle Arten von Coachings

Think GmbH

Franz Stowasser
79669 Zell i.W., Gresgen 40
Tel. 07625 - 76 36, Fax 217
info@think-seminars.com
www.think-seminars.com
Business-Coaching, Business-Navigator, Systemische NLP-Ausbildung, Partner-Navigator, schönes Hotel

BS AKADEMIE

Thomas Bissinger, Wolfgang Schneider
80337 München, Lindwurmstr. 129 b
Tel. 089 - 76 39 70, Fax 74 65 79 90
schneider@bs-akademie.de
www.bs-akademie.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildungen, Personales Energie-Management, Exzellente Kommunikation u. Rhetorik

ANETE CARVALHO-GARTEN – Psycho- u. Musiktherapie

Anete Carvalho-Garten
80638 München, Niederlinger Str. 35
Tel. 089 - 159 59 51, Fax 159 61 61
VKMAKPG@aol.com
www.DrGarten.de
NLP/Training (DVNLP u. International NLP), Coaching, Psychotherapie mit NLP, Hypnose

Rosner Consult Partnerschäft

Dr. Siegfried Rosner
80689 München, Wilhelm-Mayr-Str. 19
Tel. 089 - 54 64 20 40, Fax 54 64 20 41
office@rosner-consult.de
www.rosner-consult.de
NLP-Ausbildung, Arbeit mit Systemen, Verhandlung, Team- und Konflikt-Management, Train-the-Trainer

mind systems!

Bert Feustel
80796 München, Herzogstr. 83
Tel. 089 - 308 13 66, Fax 308 13 06
info@mind-systems.de
www.mind-systems.de
NLP-Ausbildungen, Coaching, Business-NLP, In-House, Trainer-Ausbildung, INLPTA-Zertifizierung, GravesModell

Schicker - Training

Michael Schicker
81369 München, Jean-Paul-Richter-Str. 31
Tel. 089 - 719 26 52
mischigelipue@t-online.de
www.schicker-training.de
NLP-Coaching, Teamentwicklung, Seminare: Rhetorik, Team-Training, Paar-Seminare, Lebenserfolg

SPONSOREN

SystemThink

Wulf Kessler
81667 München, Steinstr. 56
Tel. 089 - 489 19 49
wulf@systemthink.de
www.systemthink.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildungen, offene Seminare, Supervision, Mediation, Hypnose, Timeline u.v.a.

nlpK® Institut Paola Paruschke

83052 Bruckmühl, Breitensteinstr. 12
Tel. 08062 - 47 18, Fax 80 09 47
info@nlpk.de
www.nlpk.de
nlpK® Ausbildung (NLP, Kinesiologie u. Systeme), Coaching und Business Training, nlpK® Train the Trainer

INNTAL INSTITUT

Claus Blickhan, Daniela Blickhan
83109 Großkarolinenfeld, Astenweg 10a
Tel. 08031 - 506 01, Fax 504 09
mail@inntal-institut.de
www.inntal-institut.de
NLP-Ausbildungen, Business-NLP, Diplom Coach, Führungs- und Teamtraining, Coaching, Systemisches NLP

consens – Institut Elfriede Held + Team

84034 Landshut, Schwestergasse 40
Tel. 0871 - 27 49 60, Fax 276 01 05
Institut.Held.Team@t-online.de
www.consens-in.de
NLP-Ausbildung, Coaching, Ausbildung Paar- u. Familien-therapie, Systemische Beratung, Tagungshaus

Metzner Consulting

Rudolf Metzner
85051 Ingolstadt, Eisvogelstr. 24
Tel. 0841 - 97 51 79, Fax 97 51 78
info@rudolfmetzner.de
www.rudolfmetzner.de
Alle NLP-Ausbildungen, Coaching, Businessstraining, Führung, Vertrieb, Unternehmenskommunikation

TRIALOG

Ulrike Röder
85101 Lenting, Leharstr. 13
Tel. 08456 - 91 31 36, Fax 91 31 37
ulrike.roeder@planet-internet.de
NLP-Ausbildung, Kommunikationstraining, Stressmanagement, Coaching, Konfliktmanagement

ficzko hrc coaching®, Zentrum für Erfolgspulse nlp

Wolfgang Ficzko, Dipl. rer. pol.
85716 Unterschleißheim, Nelkenstr. 73
Tel. 0700 - 11 22 11 35 [0,12 €/Min.], Fax 089 - 141 05 47
ficzko@erfolgspulse.com
www.erfolgspulse.com
Coaching, NLP-Ausbildungen, Firmentrainings (Kommunikation/Team), offene Seminare, NLP auf Mallorca

Tempelhof-Seminare

Maria Schneider
86159 Augsburg, Von-der-Tann-Str. 40
Tel. 0821 - 51 40 12
tempelhof@maria-schneider.de
www.nlp-tempelhof.de
NLP-Ausbildung, NLP-Coaching, NLP-Psychotherapie, NLP-Gesundheit, NLP-Management

Schütte – Seminare

Dr. Torsten Schütte
90425 Nürnberg, Lerchenstr. 118
Mobil 0172 - 833 54 70, Fax 0911 - 53 59 13
Dr.schuette@t-online.de
NLP-Coaching, NLP-Ausbildung

Pepper – Institut für hemmungslose Kommunikation

Michael Hammel, Jürgen Moßdorf
91058 Erlangen, Am Vogelherd 100
Tel. 09131 - 97 28 78, Fax 77 18 60
juergen.moosdorf@pepper-web.de
www.pepper-web.de
NLP-Ausbildung, NLP-Coaching, NLP-Fortbildungen

TWINN Akademie / GARNI LifeManagement

Johann B. Garnitschnig
91238 Offenhausen/Nürnberg, Ittelshofen 6
Tel. 09158 - 99 89 00, Fax 99 89 01
garni@lifemangement.de; info@twinn.de
www.lifemangement.de; www.twinn.de
NLP-Ausbildungen, Personalentwicklung, Modulare Ausbildung zur Führungskraft, OE, StrategieCoaching

DANLP Deutsches Ausbildungsinstitut für NLP

Erwin Hauser
92242 Hirschau, Klaus-Conrad-Str. 17
Tel. 01805 - 32 65 75 [0,12 €/Min.], Fax 06656 - 91 99 04
info@danlp.de
www.danlp.de
NLP-Ausbildung, Kommunikationstraining, Coaching, Beratung, Teamentwicklung u. Veränderungsprozesse in Firmen

INLP (Institut für neurolinguistisches Programmieren)

Gerhard Giegler
93047 Regensburg, Bismarckplatz 9
Tel. 0941 - 567 67 60
gerhard.giegler@t-online.de
www.inlp.de
NLP-Ausbildungen, NLP Coaching, Konflikt-Management, Supervision, Psychotherapie, EMDR

FORUM Mensch u. Gesundheit

Institut für salutive Lösungsentwicklung
Michael Göppner-Pfeffer
96049 Bamberg, Am Leinritt 4
Tel. 0951 - 975 02 44, Fax 975 02 45
info@forum-menschgesund.de
www.forum-menschgesund.de
Salutive Gesundheit, Work-Life-Balance, Existenzgründung, NLP-Ausbildungen, Narratives Coaching

Kommunikationstraining Simmerl GbR

Claudia und Werner Simmerl
96215 Lichtenfels, Vandaliestr. 7
Tel. 09571 - 43 33, Fax 43 03
Kommunikationstraining@simmerl.de
www.simmerl.de
NLP-Ausbildungen, Coaching- und Trainer-Ausbildung, Führung, Verkauf, Persönlichkeitsentwicklung

COBURGER SEMINARE

Ingrid Ellner - Tel. 09229 - 80 45
95336 Mainleus, Pross 22
Hans Rebhan - Tel. 09568 - 66 31
96465 Neustadt, Friedr. Ebert Str. 5
hans.rebhan@coburger-seminare.de
www.coburger-seminare.de
NLP-Practitioner - Master - Trainer

Landsiedel Consulting

Stephan Landsiedel
97353 Wiesentheid, Schießhausstr. 2
Tel. 09383 - 909 99 00, Fax 909 99 01
info@landsiedel.com
www.landsiedel.com
NLP-Ausbildungen auf allen Stufen, NLP-Business, Verkaufstraining, kostenloses NLP-E-Mail-Training

Resonanz-Kommunikationstraining GmbH

A 1060 Wien, Gumpendorferstr. 81
A 2344 Maria Enzersdorf, Kaiserin Elisabethstr. 4
Tel. +43 (0) 2236 - 89 39 44, Fax 89 39 44 44
office@kutscheracommunication.com
www.kutscheracommunication.com
NLP Ausbildung, Familienaufstellungen, Paarseminare, Konfliktmanagement, Ausbildung zum Kinder- und Jugend-Coach

KARESMA Kommunikationstrainings GmbH

A 1130 Wien, Lainzerstr. 134
Tel. +43 (1) 804 700 08
office@karesma.at
www.karesma.at
Pionier & Marktführer im Seminar-Design mittels EDV, Aufstellungen, NLP- & Trainer-Ausbildung, Coaching

Helga Obermair

Lehrtrainerin systemisches NLP
A 4020 Linz, Museumstr. 25
Tel. +43 (0) 732 - 67 61 62
obermair@delphinlernen.at
www.delphinlernen.at
NLP-Practitioner-Master-Trainer-Ausbildungen, NLP und Systeme, Supervision, Coaching

Suppan + Suppan Kommunikationsdesign

Gabriele Suppan
A 8042 Graz, Breitenweg 7c
Tel. +43 (0) 316 - 48 32 58, Fax 47 42 66
gabriele.suppan@aon.at
www.kommunikation.cc
NLP- und NLP-Business-Ausbildungen; Beratung, Coaching und Seminare für Führungskräfte, Teams und Unternehmen, Change-Management

Brinkmann TopTraining

Manuela Brinkmann
CH 5625 Kallern, Panoramastr. 3
Tel. +41 (0) 56 - 666 26 18, Fax 666 26 17
m.b@totraining.ch
www.toptraining.ch
Training, Beratung, Business-NLP in Führung, Verkauf, Kommunikation & Strategieentwicklung für KMU

NLP-Akademie Schweiz

CH 8422 Pfungen, Buckstr. 13
Tel. +41 (0) 52 - 315 52 52, Fax 315 52 53
info@nlp.ch
www.nlp.ch
NLP-Ausbildungen vom Schnupperseminar bis zum eidgenössischen Fachausweis. Netzwerk/Coaching-pool, CHNLP, IANLP

Judith Lächler – NLP Ausbildung - Beratung - Supervision

Judith Lächler
CH 8816 Hirzel, Bächenmoosstr. 18
Tel. +41 (1) 729 96 40
jlaechler@bluewin.ch
www.nlp-jlaechler.ch
NLP-Practitioner- und Master-Ausbildung für Leute in helfenden Berufen

NLP INSTITUT ZÜRICH

Ronald Amsler
CH 8914 Aeugst am Albis, Lättenstr. 18
Tel. +41 (1) 761 08 38, Fax 761 08 09
ronnie@nlp-institut.ch
www.nlp-institut.ch
NLP-Ausbildungen (Practitioner, Master, Trainer), Business, Seminare mit R. Bandler, Hypnose etc.

CON-TRUST GmbH

Sabine Röttering
L 1938 Luxembourg, 1, Rue Nicolas Liez
Tel. +352 - 42 95 55 oder +49 (0) 2203 - 91 23 77
sr@con-trust.net
www.nlp.lu
NLP-Coaching (Business), Organisationsberatung, Integrative Mediation (Ausbildung)

Mit freundlicher Empfehlung überreicht durch: